



ETHISCHE CODE¹

06 november 2025

I. INLEIDING

Als vennootschap die onderworpen is aan een geheel van wetten, regels en reglementeringen, past Befimmo² (de "Vennootschap") een geheel van regels en principes toe die gericht zijn op het bevorderen en handhaven van ethisch gedrag en op het naleven van de hoogste ethische normen bij de uitoefening van haar activiteiten.

De Raad van Bestuur van Befimmo heeft deze Ethische Code (de "Code") opgesteld. Deze zal jaarlijks door de Raad van Bestuur worden herzien om de coherentie en de conformiteit ervan met de geldende wetgeving, reglementen en andere beleidslijnen van de Vennootschap te verzekeren.

Befimmo hecht veel belang aan haar reputatie en het vertrouwen dat haar geschonken wordt en streeft ernaar deze te beschermen.

Op het vlak van ethiek en bedrijfsvoering hanteert Befimmo hoge normen die voortvloeien uit haar bedrijfsbeleid, haar statuten en de omgeving waarin ze actief is. Ethisch gedrag maakt integraal deel uit van de bedrijfscultuur van Befimmo, die de nadruk legt op eerlijkheid, integriteit, professionaliteit en het respecteren van hoge ethische normen in de bedrijfsvoering.

In deze context zijn deze Code en de beleidslijnen en procedures - waarnaar verwezen wordt en die samen met de Code gelezen moeten worden - aangenomen om de bedrijfscultuur van de Vennootschap te behouden en om de naleving te verzekeren van de wettelijke en regelgevende vereisten die van toepassing zijn op de activiteiten van de Vennootschap.

Deze Code bevat de belangrijkste bepalingen die door Befimmo zijn aangenomen met betrekking tot verantwoord en ethisch gedrag.

Alle vragen over de toepassing en/of interpretatie van deze Code kunnen worden gericht aan het Legal departement.

II. ALGEMENE PRINCIPES

Overeenkomstig de wet en haar statuten handelt Befimmo in overeenstemming met haar vennootschapsbelangen, waaronder de belangen van haar enige aandeelhouder en haar stakeholders.

Befimmo zet zich in om te allen tijde ethisch te handelen, zowel ten opzichte van haar klanten, haar Medewerkers, haar aandeelhouders, haar partners, haar concurrenten als de overheidsinstanties, in overeenstemming met de geldende wetten en regels in alle economische sectoren van het land.

Het begrip "Medewerker" in de zin van deze Code omvat alle werknemers, aandeelhouders, bestuurders, adviseurs of andere onafhankelijke medewerkers.. Elke Medewerker is verantwoordelijk

¹ De officiële versie van dit document is opgesteld in het Frans. In het geval van tegenstrijdigheden tussen de Franse versie en de vertalingen, heeft de Franse versie voorrang.

² "Befimmo" verwijst naar Befimmo Group NV (institutionele bevak naar Belgisch recht voor belegging in vastgoed, met GVBV-statuut), FinDvp BV en hun respectieve dochtervennootschappen in de zin van artikel 1:15 Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, alsook Befimmo Real Estate Group BV, Befimmo Property Services NV, AlexandriteF NV, EmpereurDvp BV en TS Hospitality Services BV.



voor de toepassing van deze Code, evenals van het beleid en de procedures die hierin beschreven worden.

II.1. Befimmo en haar klanten

In haar relaties met haar klanten doet Befimmo er alles aan om aan hun verwachtingen en hun vertrouwen te beantwoorden. Ze streeft ernaar haar klanten volledige en eerlijke informatie te verstrekken en hen gebouwen aan te bieden met een kwaliteitsvolle dienstverlening.

II.2 Befimmo en haar Medewerkers

Befimmo zet zich in voor harmonieuze menselijke relaties, geleid door de principes van de beroepsethiek. Zij waakt over de rechten van haar Medewerkers met aandacht voor een constructieve dialoog gebaseerd op vertrouwen.

Befimmo zorgt ervoor dat alle Medewerkers handelen in overeenstemming met de ethiek, principes van goed zakelijk gedrag en de principes die in deze Code zijn uiteengezet. Bij de indiensttreding van elke nieuwe Medewerker en bij elke daaropvolgende wijziging worden deze Code en de documenten die daaruit voortvloeien overhandigd en toegelicht door het Legal departement of door het HR departement.

II.3 Befimmo en haar partners

Bij de keuze van haar partners houdt Befimmo rekening met hun bereidheid om in deze Code opgenomen principes te respecteren. Befimmo heeft ook een Gedragscode voor Leveranciers opgesteld om haar partners bij de naleving van deze principes te betrekken, die beschikbaar is op [haar website](#).

Het begrip partner verwijst naar alle actoren in de waardeketen van Befimmo waarmee Befimmo een directe of indirecte relatie onderhoudt, zowel stroomopwaarts als stroomafwaarts.

II.4 Befimmo en haar stakeholders

Befimmo streeft naar sterke relaties met haar stakeholders door een actieve en transparante betrokkenheid aan te nemen.

II.5 Befimmo en de overheid

Befimmo neemt deel aan dialogen met de overheidsinstanties over onderwerpen die van belang zijn voor haar sector en haar stakeholders, met oog op het leveren van een positieve bijdrage te leveren en ervaringen uit te wisselen.

Alleen Medewerkers met voldoende ervaring mogen contact opnemen met de overheid.

III. TOEPASSINGSGEBIED

Deze Code is van toepassing op alle Medewerkers van Befimmo.

Schendingen van deze Code door Medewerkers worden niet getolereerd en kunnen aanleiding geven tot disciplinaire maatregelen, waaronder ontslag, beëindiging van het dienstverband of ontslag en/of civiel- of strafrechtelijke procedures, waaronder boetes, straffen en/of gevangenisstraf, onverminderd eventuele wettelijke of regelgevende sancties die van toepassing kunnen zijn.

De algemene principes en verbintenissen uiteengezet in deze Code komen ook tot uiting in de relaties

die Befimmo nastreeft of onderhoudt met de verschillende actoren in haar waardeketen.

Bij hun indiensttreding bij Befimmo krijgen alle Medewerkers een exemplaar van de Code en van de daarin vermelde beleidslijnen, en dienen zij een ontvangstbewijs te ondertekenen. Elk jaar moeten de Medewerkers opnieuw bevestigen dat zij de Code naleven.

IV. VERBINTENISSEN

IV.1. Mensenrechten

Door toe te treden tot het United Nations Global Compact³ heeft Befimmo zich ertoe verbonden de mensenrechten te ondersteunen en te respecteren, en ervoor te zorgen dat Befimmo niet medeplichtig wordt aan schendingen van de mensenrechten in haar hele waardeketen. Befimmo heeft zich ertoe verbonden haar activiteiten op een ethische en verantwoorde manier uit te voeren, meer bepaald door de bescherming van de mensenrechten wereldwijd te respecteren en te ondersteunen.

IV.2. Voorkomen van belangenconflicten en bepalingen inzake persoonlijk gedrag

Befimmo voldoet aan haar wettelijke en reglementaire verplichtingen op dit vlak, zowel binnen haar Raad van Bestuur als binnen elk van haar Comités.

Daarnaast moet elke Medewerkers situaties vermijden waarin een conflict zou kunnen ontstaan tussen zijn of haar persoonlijke belangen en die van Befimmo, met name in het kader van de relaties met haar aandeelhouder, dochterondernemingen, klanten, aannemers, leveranciers en andere derden.

Het persoonlijke gedrag van de Medewerkers, zowel op als buiten het werk, behoort het positieve imago van de Medewerker, Befimmo en haar bedrijfsactiviteiten te versterken. Het is essentieel om in alle persoonlijke en zakelijke relaties voorzichtig en doordacht te handelen. De Medewerkers dienen zich te onthouden van activiteiten die de reputatie van Befimmo en/of haar filialen of die van de Medewerker zelf kunnen schaden, en die de vertrouwensrelatie tussen de Medewerker en Befimmo of Befimmo en haar stakeholders zouden kunnen ondermijnen. Medewerkers die ongepast gehandeld hebben, kunnen onderworpen worden aan disciplinaire maatregelen, tot en met ontslag om dringende reden.

IV.3. Voorkoming van corruptie

Befimmo tolereert geen enkele vorm van corruptie. Daarom heeft ze een Anti-corruptiebeleid uitgewerkt.

Dit beleid is gebaseerd op twee belangrijke principes: (i) het verbod op elke vorm van corruptie en nultolerantie ten aanzien van corruptie, en (ii) een principe van waakzaamheid ten aanzien van situaties die een geval van corruptie zouden kunnen vormen.

Deze principes zijn ook opgenomen in een reeks regels die specifieke situaties regelen met betrekking tot (i) geschenken, uitnodigingen, entertainment en persoonlijke voordelen, (ii) filantropie, sponsoring en liefdadigheidswerk en (iii) filosofische en politieke neutraliteit.

Raadpleeg voor meer informatie over dit onderwerp het Anti-corruptiebeleid dat beschikbaar is op [de website van Befimmo](#).

IV.4 Preventie van witwasrisico's

³ [VN Global Compact](#).



Befimmo verbindt zich ertoe de toepasselijke wetten en reglementeringen inzake financiële misdrijven (met inbegrip van de bestrijding van corruptie, witwassen en sancties) na te leven en erop toe te zien dat de Medewerkers en aanverwante personen (via gepaste due diligence en contractuele bepalingen) hetzelfde doen in het kader van hun activiteiten waar ook ter wereld.

Om te vermijden dat Befimmo te maken krijgt met onbetrouwbare derde partijen en om iedere beschuldiging te voorkomen dat Befimmo waarschuwingssignalen zou hebben genegeerd die een risico voor haar reputaties, juridische positie of financiële situatie kunnen vormen, dient altijd een gepaste due diligence op basis van risico's te worden uitgevoerd bij derde partijen, voordat zakelijke relaties worden aangeknoopt of de transacties met tegenpartijen worden afgesloten.

Het niet naleven van de toepasselijke wettelijke voorschriften inzake financiële misdrijven, of het niet voorkomen of beheersen van deze risico's, zou niet alleen een schending van de wettelijke en/of reglementaire voorschriften betekenen, maar zou ook kunnen leiden tot aanzienlijke reputatieschade, juridische en reglementaire procedures en financiële verliezen voor Befimmo.

Daartoe voert Befimmo een due diligence uit met betrekking tot haar klanten en tegenpartijen.

IV.5 Bescherming van persoonsgegevens

Befimmo verbindt zich ertoe de persoonsgegevens die zij verwerkt te beschermen. Hiertoe heeft zij een beleid inzake de bescherming van de persoonsgegevens uitgewerkt dat tot doel heeft de betrokkenen te informeren over de wijze waarop Befimmo de verzamelde persoonsgegevens verwerkt, alsook over de rechtsgrondslag voor die verwerking. De Medewerkers dienen alle redelijke maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat de persoonsgegevens enkel toegankelijk zijn voor personen die deze informatie nodig hebben om hun functie uit te oefenen.

Raadpleeg voor meer informatie over dit onderwerp het Privacybeleid dat beschikbaar is op [de website van Befimmo](#).

IV.6 Diversiteit, inclusie en nultolerantie ten aanzien van elke vorm van discriminatie, geweld en/of intimidatie

Befimmo streeft ernaar diversiteit en inclusie te bevorderen en een positieve en respectvolle werkomgeving te behouden, waarin elke Medewerker zich veilig en betrokken voelt en productief kan werken. Befimmo respecteert de eigenheid van elke persoon en bevordert een cultuur van pluralisme en verschil, vrij van elke vorm van discriminatie, geweld, pesterijen of andere negatieve invloeden, in een veilige en gezonde omgeving.

Om dit engagement te concretiseren, heeft Befimmo een Beleid inzake Diversiteit, Inclusie en Nultolerantie ingevoerd. Met de uitvoering van dit beleid wil Befimmo een werkomgeving creëren waar diversiteit aangemoedigd wordt, waar alle kandidaten en Medewerkers gelijke kansen krijgen en waar elke vorm van discriminatie, geweld of pesterijen op de werkvloer niet getolereerd worden, evenmin als gedrag dat de gezondheid, veiligheid of het welzijn van eigendommen en personen in gevaar kan brengen.

Bovendien zet Befimmo zich in om haar Medewerkers te ontwikkelen en te promoten, ongeacht elke eigenschap die professioneel niet relevant is.

Befimmo streeft er tevens naar een inclusieve werkomgeving te creëren waarin iedereen de steun en middelen kan vinden om zich te ontwikkelen en haar of zijn potentieel ten volle te benutten, en waar integriteit, eerlijkheid, wederzijds respect en een samenwerkingsgerichte houding centraal staan.



Voor meer informatie over dit onderwerp, gelieve het Beleid inzake Diversiteit, Inclusie en Nultolerantie te raadplegen, dat beschikbaar is op [de website van Befimmo](#).

IV.7 ESG-beleid

De prioriteit van Befimmo is het aanbieden van geïntegreerde en duurzame hybride oplossingen op het gebied van werken en leven, die de belangrijkste trends weerspiegelen die vandaag al de wereld van morgen vormgeven.

In deze context liggen de milieu-, sociale en governanceaspecten (ESG) in het verlengde van de bedrijfsstrategie van Befimmo, die gericht is op waardecreatie voor al haar stakeholders, zowel op korte termijn als op lange termijn.

Voor meer informatie over dit onderwerp, gelieve het ESG Beleid te raadplegen, dat beschikbaar is op [de website van Befimmo](#).

IV.8 Filantropie en associatief partnerschap

Met het oog op de integratie van haar ESG-beleid in het hart van haar activiteiten, zet Befimmo zich in via filantropische initiatieven en associatieve partnerschappen.

In dit kader heeft Befimmo een Beleid voor filantropie en associatief partnerschap aangenomen, dat bepaalt dat het ter beschikking stellen van tijd en Medewerkers de voorkeur krijgt boven rechtstreekse financiële giften, net als het bevorderen van partnerschappen met lokale non-profitorganisaties.

Raadpleeg voor meer informatie over dit onderwerp het Beleid inzake filantropie en associatief partnerschap dat beschikbaar is op [de website van Befimmo](#).

IV.9 Klokkenluidersregeling

Befimmo streeft naar een bedrijfscultuur die gekenmerkt wordt door vertrouwen, verantwoordelijkheid, een strikte moraal en het naleven van de regelgeving en de beste praktijken op het vlak van corporate governance.

In dit kader heeft Befimmo een klokkenluidersregeling ingevoerd, waarmee elke Medewerker, aandeelhouder, zelfstandige dienstverlener en iedere persoon die werkt onder toezicht van aannemers, onderaannemers en leveranciers die diensten verlenen aan Befimmo, in staat wordt gesteld om interne of externe meldingen te doen van (potentiële of werkelijke) schendingen. Deze meldingen betreffen de domeinen opgesomd in artikel 2⁴ van de "Klokkenluiderswet" en/of op alle interne beleidsregels van

⁴Artikel 2 van de "Klokkenluiderswet" legt gemeenschappelijke minimumnormen vast voor de bescherming van personen die volgende inbreuken melden: 1° inbreuken op volgende gebieden: a) overheidsopdrachten; b) financiële diensten, producten en markten en de preventie van het witwassen van geld en de financiering van terrorisme; c) productveiligheid en conformiteit; d) transportveiligheid; e) milieubescherming; f) stralingsbescherming en nucleaire veiligheid; g) voedsel- en voederveiligheid, diergezondheid en dierenwelzijn; h) volksgezondheid; i) consumentenbescherming; j) bescherming van de persoonlijke levenssfeer en persoonsgegevens, en de beveiliging van netwerken en informatiesystemen; k) bestrijding van belastingfraude; l) bestrijding van sociale fraude. Elke inbreuk op de wettelijke of reglementaire bepalingen of rechtstreeks toepasselijke Europese bepalingen, alsook elke inbreuk op de bepalingen aangenomen ter uitvoering van voormelde bepalingen, vallen onder het toepassingsgebied van deze wet; 2° inbreuken waardoor de financiële belangen van de Unie worden geschaad, bedoeld in artikel 325 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie en gespecificeerd in de relevante maatregelen van de Unie en, in voorkomend geval, in de nationale uitvoeringsbepalingen; 3° inbreuken met betrekking tot de interne markt, bedoeld in

Befimmo (zoals de Ethische Code, het Anti-Corruptiebeleid, het Arbeidsreglement, het Beleid Diversiteit, Inclusie en Nultolerantie, het Beleid Filantropie en Associatief Partnerschap, het Beleid Bescherming Persoonsgegevens, enz.), in alle vertrouwelijkheid en zonder vrees voor represailles in de breedste zin van het woord, mits deze melding te goeder trouw en redelijk wordt gedaan.

Raadpleeg voor meer informatie over dit onderwerp, het Klokkenluidersbeleid dat beschikbaar is op [de website van Befimmo](#).

IV.10 Bescherming van de activa, middelen en gegevens van Befimmo en de verplichting tot vertrouwelijkheid

De activa van Befimmo zijn bestemd voor professioneel gebruik en niet voor persoonlijk gebruik. De activa van de Vennootschap omvatten fysieke, tastbare activa zoals kantoorbenodigdheden, meubilair en computers, maar ook immateriële activa zoals intellectuele eigendom. Medewerkers zijn verantwoordelijk voor de bescherming van deze activa.

Elektronische communicatie met betrekking tot professionele activiteiten mag niet plaatsvinden via elektronische communicatiesystemen die niet specifiek zijn goedgekeurd voor professioneel gebruik, met inbegrip van (maar niet beperkt tot) persoonlijke e-mailaccounts, persoonlijke sms-berichten, niet-goedgekeurde discussieforums en sociale media.

Medewerkers beschikken vaak over gevoelige, vertrouwelijke informatie over Befimmo, en andere Medewerkers. Het behoud van de integriteit en vertrouwelijkheid van deze informatie is van vitaal belang voor Befimmo's activiteiten en haar reputatie en is noodzakelijk om de verplichtingen krachtens de wetgeving inzake gegevensbescherming na te komen. Medewerkers moeten vertrouwelijke informatie over Befimmo, haar dochterondernemingen, collega's en stakeholders beschermen. Vertrouwelijke informatie omvat, maar is niet beperkt tot, niet-openbare materiële informatie, alle vertrouwelijke memo's, notities, lijsten, dossiers en andere vertrouwelijke documenten, zowel op papier als elektronisch.

Medewerkers kunnen betrokken zijn bij de creatie, ontwikkeling of uitvinding van intellectuele eigendom. Elk intellectueel eigendom, inclusief de daaraan verbonden rechten, dat door een Medewerker wordt gecreëerd, ontwikkeld of uitgevonden in het kader van haar/zijn functie, behoort toe aan Befimmo.

De Medewerkers dienen ervoor te zorgen dat de boeken en registers van Befimmo volledig en accuraat zijn en dat alle zakelijke transacties naar behoren toegelaten zijn.

IV.11 Naleving van de bepalingen inzake strafbare feiten door ondernemingen

Befimmo verbindt zich ertoe te voldoen aan de bepalingen inzake strafbare feiten door ondernemingen van de Criminal Finances Act 2017.

Befimmo hanteert daarom een nultolerantiebeleid ten aanzien van belastingfraude en het faciliteren van belastingfraude en streeft ernaar het strafrechtelijk faciliteren van belastingfraude te voorkomen door passende procedures in te voeren om de risico's te beperken.

Deze procedures zijn van toepassing op alle Medewerkers en bestaan uit (i) regelmatige risico-evaluaties om risico's op het faciliteren van belastingfraude te identificeren en aan te pakken en (ii) due diligence-processen bij klanten, alsook bij belangrijke leveranciers en tegenpartijen (zie sectie IV.4

artikel 26, tweede lid, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, met inbegrip van inbreuken op de regels van de Unie inzake mededinging en staatssteun.

hierboven), inclusief het monitoren van verdachte transacties of activiteiten.

Naast deze procedures kunnen alle bezorgdheden of vermoedens worden gemeld in het kader van het Whistleblowing beleid (zie sectie IV.9 hierboven) en worden Medewerkers hier regelmatig over geïnformeerd (zie sectie II.2 hierboven).

IV.12 Sociale media en externe communicatie

Medewerkers dienen voorzichtig te zijn bij het gebruik van sociale media.

Behoudens uitdrukkelijke toestemming, is het de Medewerkers ten strengste verboden om commentaar te geven op, te publiceren over of te discussiëren over Befimmo, haar stakeholders, haar Medewerkers, haar aandelen, haar investeringen of andere zakelijke aangelegenheden op alle sociale mediaforums, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, sociale netwerken, chatrooms, wiki's, virtuele werelden en blogs (samen "sociale media"). De Medewerkers zijn vertegenwoordigers van Befimmo wanneer ze online actief zijn en moeten ervoor zorgen dat hun online gedrag, inclusief op sociale media, passend is en in overeenstemming met de waarden van Befimmo.

Als een stakeholder, financieel analist, lid van de media of een andere derde partij contact opneemt met een Medewerker om informatie te vragen, zelfs als het verzoek informeel is, mogen Medewerkers hier niet op ingaan, tenzij ze hiervoor uitdrukkelijk toestemming hebben gekregen.

V. DIVERSEN

Befimmo behoudt zich het recht voor om de Code en alle beleidsregels, procedures en programma's waarnaar ze verwijst op elk moment te wijzigen, op te schorten of in te trekken. Befimmo behoudt zich ook het recht voor om de Code en deze beleidsregels naar eigen goeddunken te interpreteren en aan te passen. Elke wijziging aan de Code zal bekend gemaakt en gerapporteerd worden zoals vereist door de toepasselijke wet- en regelgeving.

Noch de Code, noch de beleidsregels waarnaar ze verwijst, verlenen rechten, voorrechten of voordelen aan een Medewerker, creëert geen recht op voortzetting van de samenwerking met Befimmo, stelt geen voorwaarden voor de samenwerking van een Medewerker vast en vormt geen expliciet of impliciet contract van welke aard dan ook tussen de Medewerkers en Befimmo.

Het Uitvoerend Comité van Befimmo beoordeelt en keurt deze Code minstens eenmaal per jaar goed en is de eindverantwoordelijke voor het toezicht op de naleving ervan.
