



BELEID INZAKE DIVERSITEIT, INCLUSIE EN NULTOLERANTIE¹

6 november 2025

I. INLEIDING

I.1. Doel

In lijn met haar waarden zet Befimmo² zich volledig in om de hoogste morele en ethische normen te handhaven.

Befimmo is ervan overtuigd dat diversiteit van gedachten een bron is van uitwisseling en creativiteit en fundamenteel voor een optimale besluitvorming. Een brede waaier van Medewerkers, culturen en achtergronden zijn troeven om aan de veranderende eisen van de activiteiten van Befimmo te voldoen en zijn dus bevorderlijk voor een duurzame onderneming.

Dit document omschrijft het beleid van Befimmo inzake diversiteit, inclusie en nultolerantie. Het doel van dit beleid is om aan te moedigen dat een bedrijfscultuur wordt ontwikkeld waarin diversiteit en inclusie aan de orde van de dag zijn, en al haar Medewerkers aan te moedigen om hier bijzonder waakzaam op te zijn.

Dit beleid is een aanvulling op de internationale, Europese en Belgische wettelijke en reglementaire vereisten die van toepassing zijn op diversiteit, inclusie en nultolerantie. Het preciseert ook de verbintenissen uiteengezet in de Ethische Code van Befimmo. Wanneer de wettelijke en reglementaire bepalingen een gedrag opleggen dat afwijkt van dit beleid, zal Befimmo de strengste norm toepassen.

I.2. Toepassingsgebied

Dit beleid is van toepassing op alle Medewerkers van Befimmo.

Het begrip "Medewerker" in de zin van dit beleid omvat alle werknemers, aandeelhouders, officers, adviseurs of andere onafhankelijke dienstverleners. Alle Medewerkers zijn verantwoordelijk voor het naleven van dit beleid en de procedures die erin beschreven staan.

II. DIVERSITEIT, INCLUSIE EN NULTOLERANTIE BEVORDEREN

Befimmo wil diversiteit, inclusie en nultolerantie bevorderen. Befimmo wil ieders eigenheid respecteren en een cultuur van pluraliteit en diversiteit aannemen.

Diversiteit

Befimmo hanteert een ruime definitie van diversiteit. Diversiteit verwijst naar verschillen die voortkomen uit de zichtbare en minder zichtbare kenmerken van elk individu.

Diversiteit omvat verschillen in leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, religieuze of filosofische overtuigingen, politieke overtuigingen, vakbondsovertuigingen, taal, huidige of

¹ Dit document is opgesteld in het Frans. In het geval van tegenstrijdigheden tussen de Franse versie en de vertalingen, prevaleert de Franse versie.

² "Befimmo" verwijst naar Befimmo Group NV (institutionele bevak naar Belgisch recht voor belegging in vastgoed, met GVBV-statuut), FinDvp BV en hun respectieve dochtervennootschappen in de zin van artikel 1:15 Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, alsook Befimmo Real Estate Group BV, Befimmo Property Services NV, AlexandriteF NV, EmpereurDvp BV en TS Hospitality Services BV.



toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische kenmerken, sociale afkomst en elk ander kenmerk van een individu.

Befimmo doet haar best om de beste talenten aan te trekken en aan te werven, ongeacht enige eigenschap die niet relevant is vanuit professioneel standpunt. Bovendien verbindt Befimmo zich ertoe haar Medewerkers te ontwikkelen en te helpen vooruit te gaan, ongeacht enige eigenschap die niet relevant is vanuit professioneel standpunt.

Inclusie

Met "inclusie" bedoelen we het combineren van de kenmerken van elk individu met het oog op het bereiken van een collegiaal doel.

Een inclusieve omgeving is een omgeving die de erkenning, het begrip en de waardering van verschillen aanmoedigt.

Befimmo wil een inclusieve werkomgeving creëren waar iedereen de steun en de middelen vindt die hij nodig heeft om zich te ontwikkelen en zijn potentieel ten volle te benutten en waar wederzijds respect en een geest van samenwerking aan de orde van de dag zijn.

Nultolerantie

Bij de uitvoering van dit beleid streeft Befimmo naar een werkomgeving waar diversiteit wordt aangemoedigd, waar alle sollicitanten en Medewerkers gelijke kansen hebben en waar discriminatie, geweld of pesterijen op de werkvloer niet worden getolereerd evenmin als gedrag dat de gezondheid in gevaar brengt of de veiligheid van goederen en personen.

III. PRAKTIJKTOEPASSINGEN

Het engagement van Befimmo voor diversiteit, inclusie en nultolerantie wordt weerspiegeld in haar verschillende programma's en beleidslijnen:

III.1. Aanwervingsbeleid

Befimmo voert een aanwervingsbeleid dat openstaat voor diversiteit en vrij is van alle selectiecriteria die rechtstreeks of onrechtstreeks verband houden met leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, religieuze of filosofische overtuiging, politieke overtuiging, vakbondsovertuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst of om het even welk ander discriminerend kenmerk.

In alle fasen van de selectieprocedure beoordeelt Befimmo de geschiktheid en de motivatie van de kandidaten voor de functie op basis van objectieve en relevante criteria. Wanneer Befimmo een beroep doet op externe rekruteringsprofessionals, ziet zij erop toe dat deze het bovenstaande principe naleven en in alle fasen van de procedure in praktijk brengen.



III.2. Salarisbeleid

Befimmo heeft een loonbeleid dat de gelijkheid tussen mannen en vrouwen garandeert. Het is uitsluitend gebaseerd op genderneutrale criteria.

Het loonbeleid van Befimmo is gebaseerd op sectorale benchmarks en individuele en collectieve prestaties maar ook op criteria zoals talentpotentieel, vaardigheden, overeenstemming met de waarden van het bedrijf en functie-inhoud. De transparantie van het vastleggen van de doelstellingen en van het evaluatieproces garandeert de naleving van de principes van diversiteit en inclusie.

III.3. Flexibele werkplekken

Befimmo biedt haar Medewerkers verschillende mogelijkheden voor een werkplek (kantoor, coworking, telewerken, enz.). Befimmo biedt ook oplossingen aan op het vlak van kantoormeubilair, toegang, parking, enz. voor mensen wiens persoonlijke situatie dit vereist.

Befimmo heeft een *thuiswerkbeleid* aangenomen dat haar medewerkers toelaat om te telewerken als ze dat wensen.

III.4. Beleid voor bijscholing

Befimmo ondersteunt haar Medewerkers om hun potentieel ten volle te kunnen ontplooiën via een persoonlijk ontwikkelingsplan dat hen verschillende interne en externe opleidingsmogelijkheden biedt.

III.5. Verlofbeleid

Befimmo biedt haar medewerkers verschillende vormen van verlof aan, zodat ze hun beroeps- en privéleven zo goed mogelijk kunnen combineren.

III.6. Multifunctionaliteit en creativiteit

Het innovatieproces van Befimmo is gebaseerd op regelmatig wisselende werkgroepen, die geleid worden door collectieve intelligentie. Befimmo doet regelmatig een beroep op de creativiteit van haar Medewerkers.
