



ETHISCHE CODE¹

13 november 2023

I. INLEIDING

Als vennootschap onderworpen aan een reeks wetten, regels en reglementeringen, past Befimmo² (de "Vennootschap") een reeks regels en principes toe die bedoeld zijn om ethisch gedrag en de hoogste ethische normen in de uitoefening van haar activiteiten te bevorderen en te handhaven.

De Raad van Bestuur van Befimmo heeft deze Ethische Code (de "Code") opgesteld, die jaarlijks door de Raad van Bestuur zal worden herzien om de coherentie en de conformiteit ervan met de geldende wetgeving, reglementen en andere beleidslijnen van de Vennootschap te verzekeren.

Befimmo hecht veel belang aan haar reputatie en het vertrouwen dat haar geschonken wordt en streeft ernaar deze te beschermen.

Op het vlak van ethiek en bedrijfsvoering hanteert Befimmo hoge normen die voortvloeien uit haar bedrijfsbeleid, haar statuten en de omgeving waarin ze actief is. Ethisch gedrag maakt integraal deel uit van de bedrijfscultuur van Befimmo, die de nadruk legt op eerlijkheid, integriteit, professionalisme en hoge ethische normen in de bedrijfsvoering.

In deze context zijn deze Code en de beleidsregels en procedures - waarnaar verwezen wordt en die samen met de Code gelezen moeten worden - aangenomen om de bedrijfscultuur van de Vennootschap te behouden en naleving van de wettelijke en regelgevende vereisten die van toepassing zijn op de activiteiten van de Vennootschap te verzekeren.

Deze Code bevat de belangrijkste bepalingen van Befimmo op het vlak van verantwoordelijk en ethisch gedrag.

Vragen over de toepassing en/of interpretatie van deze Code kunnen worden gericht aan het Legal Corporate departement.

II. ALGEMENE PRINCIPES

Overeenkomstig de wet en haar statuten handelt Befimmo in overeenstemming met haar vennootschapsbelangen, waaronder de belangen van haar enige aandeelhouder en haar stakeholders.

Befimmo zet zich in om ten allen tijde ethisch te handelen, zowel ten opzichte van haar klanten, Medewerkers, enige aandeelhouder, partners, concurrenten als de overheid, in overeenstemming met de wetten en regels die van kracht zijn in alle sectoren van de economie van het land.

¹ De officiële versie van dit document is opgesteld in het Frans. In het geval van tegenstrijdigheden tussen de Franse versie en de vertalingen, heeft de Franse versie voorrang.

² Met "Befimmo" in de zin van deze Code wordt verwezen naar Befimmo Group NV (institutionele bevak naar Belgisch recht voor belegging in vastgoed. GVBf), Befimmo Real Estate Group BV en hun respectieve dochterondernemingen in de zin van artikel 1:15 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.



Het begrip "Medewerker" in de zin van deze Code omvat alle medewerkers (huidige, voormalige of toekomstige, voltijdse, deeltijdse of tijdelijke, vrijwilligers, stagiairs), aandeelhouders, leden van het Uitvoerend Comité, leden van de Raad van Bestuur, evenals zelfstandige dienstverleners en elke persoon die werkt onder toezicht van aannemers, onderaannemers en leveranciers die diensten verlenen aan Befimmo. Elke Medewerker is verantwoordelijk voor de toepassing van deze Code, het beleid en de procedures die erin beschreven worden.

II.1. Befimmo en haar klanten

In haar relaties met haar klanten doet Befimmo er alles aan om aan hun verwachtingen en hun vertrouwen te beantwoorden. Ze streeft ernaar haar klanten volledige en eerlijke informatie te verstrekken en hen gebouwen aan te bieden met een kwaliteitsvolle dienstverlening.

II.2 Befimmo en haar Medewerkers

Befimmo zet zich in voor harmonieuze menselijke relaties, geleid door de principes van de beroepsethiek. Ze waakt erover de rechten van haar Medewerkers te respecteren met het oog op een constructieve dialoog gebaseerd op vertrouwen.

Befimmo zorgt ervoor dat alle Medewerkers handelen in overeenstemming met de ethiek en principes van goed zakelijk gedrag en de principes die in deze Code zijn uiteengezet. Bij elke indienstneming van een nieuwe Medewerker en bij elke daaropvolgende wijzigingen worden deze Code en de documenten die eruit voortvloeien aan elke nieuwe Medewerker overhandigd en toegelicht door het Legal Corporate departement.

II.3 Befimmo en haar partners

Bij de keuze van haar partners houdt Befimmo rekening met hun bereidheid om de principes van deze Code te respecteren. Ze heeft ook een Gedragscode voor Leveranciers opgesteld om deze te betrekken bij het naleven van deze principes [[2023.11.13 gedragscode voor leveranciers def.pdf \(befimmo.be\)](#)].

Het begrip partner in de zin van deze Code omvat alle deelnemers aan de waardeketen van Befimmo met wie Befimmo een directe of indirecte relatie heeft, zowel stroomopwaarts als stroomafwaarts.

II.4 Befimmo en haar stakeholders

Befimmo streeft naar sterke relaties met haar stakeholders door een actieve en transparante aanpak.

II.5 Befimmo en de overheid

Befimmo neemt deel aan dialogen met de overheid over onderwerpen die van belang zijn voor haar sector en haar stakeholders om een positieve bijdrage te leveren en ervaringen uit te wisselen.

III. TOEPASSINGSGEBIED

Deze Code is van toepassing op alle Medewerkers van Befimmo.

Schendingen van deze Code door Medewerkers worden niet getolereerd en kunnen aanleiding geven tot disciplinaire maatregelen, waaronder ontslag, beëindiging van het dienstverband of ontslag en/of civiel- of strafrechtelijke procedures, waaronder boetes, straffen en/of gevangenisstraf, onverminderd eventuele wettelijke of regelgevende sancties die van toepassing kunnen zijn.

De algemene principes en verbintenissen uiteengezet in deze Code komen ook tot uiting in de relaties die Befimmo nastreeft of onderhoudt met de verschillende actoren van haar waardeketen.

Bij hun indiensttreding bij Befimmo krijgen alle Medewerkers een exemplaar van de Code en het beleid waarnaar hierin verwezen wordt, en dienen ze een ontvangstbewijs te ondertekenen. De Medewerkers dienen jaarlijks te herbevestigen dat ze de Code naleven.

IV. VERBINTENISSEN

IV.1. Mensenrechten

Door toe te treden tot het United Nations Global Compact³ heeft Befimmo zich ertoe verbonden de mensenrechten te ondersteunen en te respecteren en ervoor te zorgen dat Befimmo niet medeplichtig is aan mensenrechtenschendingen in haar hele waardeketen. Befimmo heeft zich ertoe verbonden haar activiteiten op een ethische en verantwoordelijke manier uit te voeren, meer bepaald door de bescherming van de mensenrechten overal ter wereld te respecteren en te ondersteunen.

IV.2. Voorkomen belangenconflicten en bepalingen inzake persoonlijk gedrag

Befimmo dient haar wettelijke en reglementaire verplichtingen op dit vlak na te komen zowel binnen haar Raad van Bestuur als binnen elk van haar Comités.

Bovendien dienen alle Medewerkers te vermijden zich in een situatie te bevinden van belangenconflict tussen hun persoonlijke belangen en die van Befimmo, in het bijzonder in de relaties met haar aandeelhouder en haar dochterondernemingen, klanten, aannemers, leveranciers en andere derden.

Het persoonlijke gedrag van de Medewerkers, zowel binnen als buiten het werk, dient een positief beeld van de Medewerker, Befimmo en haar bedrijfsactiviteiten te versterken. Het is essentieel om een goed beoordelingsvermogen te hebben in alle persoonlijke en zakelijke handelingen. De Medewerkers dienen zich te onthouden van activiteiten die de reputatie van Befimmo en/of haar filialen of die van de Medewerker kunnen schaden, en die de vertrouwensrelatie tussen de Medewerker en Befimmo of Befimmo en haar stakeholders kunnen ondermijnen. Medewerkers die ongepast gehandeld hebben, kunnen onderworpen worden aan disciplinaire maatregelen, tot en met ontslag om dringende reden.

³ [VN Global Compact](#).

IV.3. Corruptie voorkomen

Befimmo tolereert geen enkele vorm van corruptie. Daarom heeft ze een anticorruptiebeleid uitgewerkt.

Dit beleid is gebaseerd op twee belangrijke principes: (i) het verbod op alle vormen van corruptie en nultolerantie voor elke vorm van corruptie, en (ii) een principe van waakzaamheid met betrekking tot situaties die een geval van corruptie zouden kunnen vormen.

Deze principes zijn ook opgenomen in een reeks regels die specifieke situaties regelen met betrekking tot (i) geschenken, uitnodigingen, entertainment en persoonlijke voordelen, (ii) filantropie, sponsoring en liefdadigheid en (iii) filosofische en politieke neutraliteit.

Raadpleeg voor meer informatie over dit onderwerp het Anticorruptiebeleid [[2023.11.13 anti-corruption_policy_nl_def.pdf \(befimmo.be\)](#)].

IV.4 Preventie van witwasrisico's

Befimmo verbindt zich ertoe de toepasselijke wetten en reglementeringen inzake financiële misdrijven (met inbegrip van anti-omkoping en corruptie, anti-witwas en sancties) na te leven en erop toe te zien dat de Medewerkers en aanverwante personen (via gepaste due diligence en contractuele bepalingen) hetzelfde doen in het kader van hun activiteiten waar ook ter wereld.

Om te vermijden dat Befimmo te maken krijgt met onbetrouwbare derde partijen of dat ze waarschuwingssignalen negeert die een reputatieschade, een juridisch of financieel risico voor Befimmo kunnen inhouden, dient er altijd een gepaste due diligence op basis van risico's te worden uitgevoerd bij derde partijen, voordat de zakelijke relaties worden aangeknoopt of de transacties met tegenpartijen worden afgesloten.

Als Befimmo er niet in slaagt om de geldende wettelijke voorschriften inzake financiële misdrijven na te leven, of om deze risico's te voorkomen of te beheersen, zou dit niet alleen een inbreuk op de wettelijke en/of reglementaire voorschriften betekenen, maar zou dit ook kunnen leiden tot aanzienlijke reputatieschade, gerechtelijke en reglementaire procedures en financiële verliezen voor Befimmo.

Hiertoe voert Befimmo een due diligence uit t.a.v. haar klanten en tegenpartijen.

IV.5 Respect voor persoonlijke gegevens

Befimmo verbindt zich ertoe de persoonlijke gegevens van al haar stakeholders te beschermen en te respecteren. Hiertoe heeft ze een beleid voor de bescherming van de persoonlijke gegevens uitgewerkt dat tot doel heeft de betrokken partijen te informeren over de basis waarop Befimmo de verzamelde persoonlijke gegevens verwerkt. De Medewerkers dienen alle redelijke maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat de persoonlijke gegevens vertrouwelijk blijven en enkel toegankelijk zijn voor personen die deze informatie nodig hebben om hun functie uit te oefenen.

Raadpleeg voor meer informatie over dit onderwerp het Data Privacy beleid [[Microsoft Word - 2023.11.13 Data Privacy Beleid_DEF \(befimmo.be\)](#)].

IV.6 Diversiteit, inclusie en nultolerantie tegenover elke vorm van discriminatie, geweld en/of intimidatie

Befimmo wenst diversiteit en inclusie te bevorderen en een positieve en respectvolle werkomgeving te behouden waarin elke Medewerker zich veilig, betrokken en productief voelt. Op die manier wil Befimmo de eigenheid van elke persoon respecteren en een werkcultuur van pluraliteit en verschil creëren, vrij van discriminatie, geweld, pesterijen en andere negatieve invloeden, in een veilige en gezonde omgeving.

Befimmo heeft daarom een Beleid inzake Diversiteit, Inclusie en Nultolerantie ingevoerd. Met de uitvoering van dit beleid wil Befimmo een werkomgeving creëren waar diversiteit aangemoedigd wordt, waar alle kandidaten en Medewerkers gelijke kansen hebben en waar discriminatie, geweld of pesterijen op de werkvloer niet getolereerd worden, evenmin als gedrag dat de gezondheid in gevaar brengt en de veiligheid van goederen en personen.

Bovendien verbindt Befimmo zich ertoe haar Medewerkers te ontwikkelen en te promoten, onafhankelijk van alle kenmerken die vanuit professioneel oogpunt niet relevant zijn.

Befimmo wil ook een inclusieve werkomgeving creëren waar iedereen de steun en de middelen vindt die zij of hij nodig heeft om zich te ontwikkelen en haar of zijn potentieel ten volle te benutten, en waar integriteit, eerlijkheid, wederzijds respect en een geest van samenwerking aan de orde van de dag zijn.

Voor meer informatie over dit onderwerp, gelieve het Beleid inzake Diversiteit, Inclusie en Nultolerantie te raadplegen

[\[2023.11.13 befimmo beleid inzake diversiteit inclusie en nultolerantie - def.pdf\]](#).

IV.7 ESG-beleid

De prioriteit van Befimmo is het aanbieden van geïntegreerde en duurzame hybride oplossingen voor werken en wonen, die inspelen op de belangrijkste trends die de wereld van morgen nu al vormgeven.

In deze context liggen de milieu-, sociale en governanceaspecten (ESG) in het verlengde van de bedrijfsstrategie van Befimmo, die gericht is op waardecreatie voor al haar stakeholders, nu en op lange termijn.

Voor meer informatie over dit onderwerp, gelieve het ESG-Beleid te raadplegen [\[2023.11.13 esg beleid def.pdf \(befimmo.be\)\]](#).

IV.8 Filantropie en associatief partnerschap

Befimmo verbindt zich ertoe het ESG-beleid in de kern van haar activiteiten te integreren via filantropische initiatieven en associatieve partnerschappen.

In dit kader heeft Befimmo een Beleid voor filantropie en associatief partnerschap aangenomen, dat bepaalt dat het ter beschikking stellen van tijd en mensen de voorkeur krijgt boven rechtstreekse financiële giften, net als het bevorderen van partnerschappen met lokale non-profitorganisaties.

Raadpleeg voor meer informatie over dit onderwerp het Beleid inzake filantropie en associatief partnerschap [[2023.11.13 filantropie associatief p_def.pdf \(befimmo.be\)](#)].

IV.9 Klokkenluidersregeling

Befimmo streeft naar een bedrijfscultuur die gekenmerkt wordt door vertrouwen, verantwoordelijkheid, een strikte moraal en het naleven van de regelgeving en de beste praktijken op het vlak van corporate governance.

In dit kader heeft Befimmo een klokkenluidersregeling ingevoerd⁴ waardoor elke Medewerker, aandeelhouder, zelfstandige dienstverlener en elke persoon die werkt onder toezicht van aannemers, onderaannemers en leveranciers die diensten verlenen aan Befimmo, intern bij een contactpersoon binnen Befimmo of extern, elke overtreding kan melden (potentiële of daadwerkelijke) die betrekking heeft op de domeinen opgesomd in artikel 2⁵ van de "Klokkenluiderswet" en/of op alle interne beleidsregels van Befimmo (zoals de Ethische Code, het Anti-Corruptiebeleid, het Arbeidsreglement, het Beleid Diversiteit, Inclusie en Nultolerantie, het Beleid Filantropie en Associatief Partnerschap, het Beleid Bescherming Persoonsgegevens, enz.), en/of de toepasselijke wet- en regelgeving, in alle vertrouwelijkheid en zonder vrees voor represailles in de breedste zin van het woord wanneer deze melding redelijkerwijze te goeder trouw gebeurd.

Raadpleeg voor meer informatie over dit onderwerp, het Klokkenluidersbeleid [[2023.11.13 whistleblowing_policy_nl_def.pdf \(befimmo.be\)](#)].

IV.10 Bescherming van de activa, middelen en gegevens van Befimmo en de vertrouwelijkheidsplicht

De activa van Befimmo zijn bedoeld voor professioneel gebruik en niet voor persoonlijk gebruik. De activa van de Vennootschap omvatten fysieke, tastbare activa zoals kantoorbenodigdheden, meubilair en computers, of immateriële activa zoals intellectuele eigendom. Medewerkers zijn verantwoordelijk om deze activa te beschermen.

⁴ Zie artikel 1 van Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het recht van de Unie melden en artikel 2 van de wet van 22 november 2022 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het recht van de Unie of het nationale recht binnen een rechtspersoon in de privésector melden.

Onder inbreuk in de zin van deze procedure wordt ook verstaan redelijke vermoedens betreffende daadwerkelijke of potentiële inbreuken die hebben plaatsgevonden of zeer waarschijnlijk zullen plaatsvinden in de organisatie waar de persoon die de inbreuk meldt werkzaam is of in een andere organisatie waarmee de persoon die de inbreuk meldt in de loop van zijn of haar werk in contact is of is geweest, en betreffende pogingen om dergelijke inbreuken te verbergen.

⁵ Artikel 2 van de "Klokkenluiderswet" legt gemeenschappelijke minimumnormen vast voor de bescherming van personen die volgende inbreuken melden: 1° inbreuken op volgende gebieden: a) overheidsopdrachten; b) financiële diensten, producten en markten en de preventie van het witwassen van geld en de financiering van terrorisme; c) productveiligheid en conformiteit; d) transportveiligheid; e) milieubescherming; f) stralingsbescherming en nucleaire veiligheid; g) voedsel- en voederveiligheid, diergezondheid en dierenwelzijn; h) volksgezondheid; i) consumentenbescherming; j) bescherming van de persoonlijke levenssfeer en persoonsgegevens, en de beveiliging van netwerken en informatiesystemen; k) bestrijding van belastingfraude; l) bestrijding van sociale fraude. Elke inbreuk op de wettelijke of reglementaire bepalingen of rechtstreeks toepasselijke Europese bepalingen, alsook elke inbreuk op de bepalingen aangenomen ter uitvoering van voormelde bepalingen, vallen onder het toepassingsgebied van deze wet; 2° inbreuken waardoor de financiële belangen van de Unie worden geschaad, bedoeld in artikel 325 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie en gespecificeerd in de relevante maatregelen van de Unie en, in voorkomend geval, in de nationale uitvoeringsbepalingen; 3° inbreuken met betrekking tot de interne markt, bedoeld in artikel 26, tweede lid, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, met inbegrip van inbreuken op de regels van de Unie inzake mededinging en staatssteun.



Elektronische communicatie met betrekking tot zakelijke activiteiten mag niet worden gevoerd via elektronische communicatiesystemen die niet specifiek zijn goedgekeurd voor zakelijke activiteiten, met inbegrip van (maar niet beperkt tot) persoonlijke e-mailaccounts, persoonlijke sms-berichten, niet-goedgekeurde discussieforums en sociale media.

Medewerkers beschikken vaak over gevoelige vertrouwelijke informatie over Befimmo en andere Medewerkers. Het behoud van de integriteit en vertrouwelijkheid van deze informatie is van vitaal belang voor Befimmo's activiteiten en haar reputatie en is noodzakelijk om de verplichtingen volgens de wetgeving inzake gegevensbescherming na te komen. De Medewerkers dienen de vertrouwelijke informatie over Befimmo, haar filialen en haar dochterondernemingen te beschermen alsook die van haar stakeholders. Vertrouwelijke informatie omvat, maar is niet beperkt tot, materiële niet-openbare informatie, alle vertrouwelijke memo's, notities, lijsten, dossiers en andere documenten in uw bezit, in hard en soft copy.

Medewerkers kunnen betrokken zijn bij de creatie, ontwikkeling of uitvinding van intellectuele eigendom. Al deze intellectuele eigendom en de rechten erop zijn eigendom van Befimmo en u doet afstand van uw eventuele morele rechten op deze intellectuele eigendom.

De Medewerkers dienen ervoor te zorgen dat de boeken en bescheiden van Befimmo volledig en juist zijn en dat alle zakelijke transacties naar behoren toegelaten zijn.

IV.11 Sociale media en externe communicatie

Medewerkers dienen voorzichtig te zijn in hun gebruik van sociale media.

Behoudens uitdrukkelijke toestemming, is het de Medewerkers ten strengste verboden om commentaar te geven of te posten over Befimmo, haar stakeholders, haar Medewerkers, haar effecten, investeringen en andere zakelijke aangelegenheden op alle sociale mediaforums, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, sociale netwerken, chatrooms, wiki's, virtuele werelden en blogs (samen "sociale media"). De Medewerkers zijn vertegenwoordigers van Befimmo wanneer ze online activiteiten uitvoeren en de Medewerkers dienen ervoor te zorgen dat hun gedrag online, inclusief op sociale media, gepast is en overeenstemt met de waarden van Befimmo.

Als een belanghebbende, financieel analist, lid van de media of een andere derde partij contact opneemt met een Medewerker om informatie te vragen, zelfs als het verzoek informeel is, mogen Medewerkers hier niet op ingaan, tenzij ze hiervoor uitdrukkelijk toestemming hebben gekregen.

V. DIVERSEN

Befimmo behoudt zich het recht voor om de Code en alle beleidsregels, procedures en programma's waarnaar ze verwijst op elk moment te wijzigen, op te schorten of in te trekken. Befimmo behoudt zich ook het recht voor om de Code en deze beleidsregels naar eigen goeddunken te interpreteren en te wijzigen. Elke wijziging aan de Code zal bekend gemaakt en gerapporteerd worden zoals vereist door de toepasselijke wet- en regelgeving.



Noch de Code, noch de beleidsregels waarnaar ze verwijst, verlenen rechten, voorrechten of voordelen aan een Medewerker, creëren een recht om met Befimmo te blijven samenwerken, leggen samenwerkingsvoorwaarden vast voor de Medewerkers of creëren een expliciet of impliciet contract van welke aard dan ook tussen de Medewerkers en Befimmo.

Het Uitvoerend Comité van Befimmo herbekijkt deze Code en keurt deze goed minstens op jaarlijkse basis en is zij de eindverantwoordelijke voor de controle op de naleving ervan.
