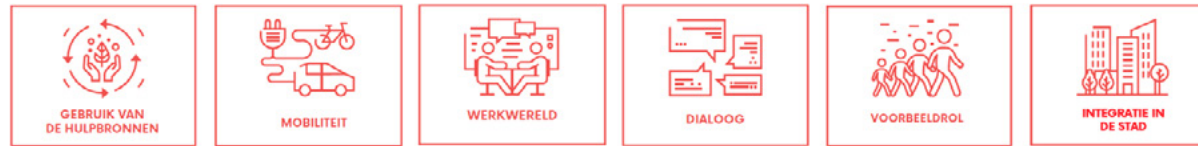




MVO-GOVERNANCE

- Interne organisatie en MVO-governance van Befimmo -



BESCHRIJVING

Vandaag is Befimmo's Maatschappelijke Verantwoordelijkheid volledig ingebed in haar strategie. De Bestuurders van Befimmo staan in voor de opmaak en de goedkeuring van de budgetten en van belangrijke beslissingen inzake MVO, onder meer tijdens strategische raden en de driemaandelijkse geplande vergaderingen bij de publicatie van de resultaten.

Bovendien maakt Maatschappelijke Verantwoordelijkheid ook volledig deel uit van het dagelijks beheer van de Vennootschap. Alle medewerkers zijn van ver of van nabij, naargelang hun eigen competentiegebied, betrokken bij deze aanpak en zijn zich heel goed bewust van de grote impact van de vastgoedsector op het leefmilieu.

Op strategisch vlak bestaat de Cel Maatschappelijke Verantwoordelijkheid (CMV) uit vijf personen, waarvan drie leden van het Uitvoerend Comité: de Chief Executive Officer (CEO), de Chief Financial Officer (CFO), de Chief Operating Officer (COO), de Head of Environmental Management (HEM) en de Head of CSR & Innovation (HCSR&I).

Deze Cel komt om de drie maanden samen en staat in voor de opmaak en de opvolging van het MVO-Actieplan, voor de toekenning van de gepaste middelen, en werkt actief mee aan de jaarlijkse Directiebeoordeling van het Milieumanagementsysteem ISO 14001.

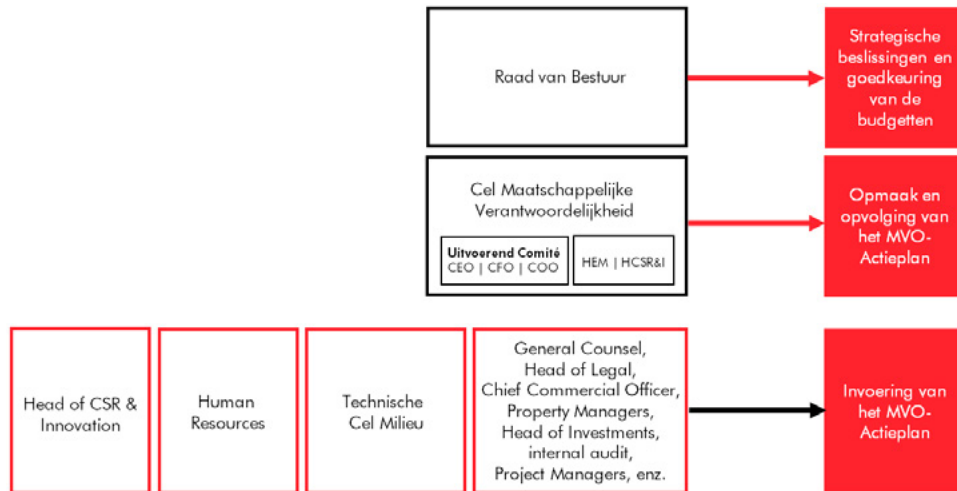
Operationeel komt de Technische Cel Milieu (TCM), die uit vijf specialisten bestaat die tot doel hebben om de milieuprestatie van de portefeuille te verbeteren, geregeld bijeen en legt zich onder meer toe op de invoering van het MVO-Actieplan. Onder deze specialisten speelt de Green Adviser een belangrijke rol als toetsers van de efficiëntie van de energie-investeringen op het terrein, terwijl een goed comfortniveau voor de huurders gewaarborgd wordt.

De Head of CSR & Innovation, lid van de Cel Maatschappelijke Verantwoordelijkheid, rapporteert rechtstreeks aan de CEO. Deze heeft een zowel strategische rol (de MVO-strategie uitstippelen, de relaties met de betrokken partijen beheren) als operationele rol (de MVO-projecten coördineren en aansturen, het MVO-Actieplan beheren, optreden als intern adviseur van de andere afdelingen en de medewerkers aansporen tot verandering).



Daarnaast is inzake human resources de Human Recruitment & Talent Manager (HR&T) belast met de sensibilisering van alle teamleden om meer rekening te houden met de Maatschappelijke Verantwoordelijkheid, het opvolgen van de lopende initiatieven en de verdere ontwikkeling van de sterke bedrijfscultuur binnen Befimmo. Deze persoon werkt samen met de Head of CSR & Innovation en interageert met de Cel Maatschappelijke Verantwoordelijkheid.

Nog andere medewerkers hebben een specifieke verantwoordelijkheid in het kader van het Milieumanagementsysteem: General Counsel, Head of Legal, Chief Commercial Officer, Property Managers, Head of Investments, Internal Audit, Project Managers, enz.



INTENTIE

Voor de komende jaren stelt Befimmo zich tot doel om enerzijds te blijven investeren in haar portefeuille, met het oog op duurzaamheid, en om de projecten die al lopen of gepland zijn, uit te voeren om de doelstellingen te halen. Anderzijds wil ze ook haar proces van dialoog voortzetten, met het streven naar het best mogelijke evenwicht tussen de verwachtingen van haar betrokken partijen en de uitdagingen waar ze geregeld mee te maken krijgt.

Daarnaast wil Befimmo ook haar onrechtstreekse impact verhogen door zich nog sterker op de huurders te richten, met diensten en installaties die ze hun al aanbiedt en nog meer zal aanbieden in de toekomst. Omdat de tevredenheid van haar huurders haar prioriteit is, stelt Befimmo alles in het werk om ze goed gelegen, flexibele, milieuvriendelijke en goed presterende gebouwen van kwaliteit aan te bieden. Ze zal er vandaag meer dan ooit op toezien om ze persoonlijke en volledige diensten ter beschikking te stellen. Ze zal haar gebouwen optimaal uitrusten en nog proactiever zijn in haar aanpak van sensibilisering van de huurders voor de energie- en milieukwesties.

In 2018 is Befimmo nog verder gegaan met haar MVO-beleid en -verslaggeving en zo (i) is ze overgegaan van de GRI-G4 naar de GRI Standards, wat een grondige herziening van haar MVO-beleid inhield, en (ii) heeft ze de mogelijkheid om een erkende aanpak te volgen onderzocht die Befimmo de mogelijkheid biedt om doelstellingen op lange termijn te bepalen, tot 2030, voor de vermindering van de uitstoot van broeikasgassen (overeenkomstig de aanbevelingen van de wetenschappers van het IPCC¹). Zo levert ze haar bijdrage tot de beperking van de stijging van de gemiddelde wereldtemperatuur onder de 2°C, volgens de beslissing van de COP21.

¹ Intergouvernementeel panel van deskundigen die zich over de evolutie van het klimaat buigen. Het werd in 1988 opgericht door de World Meteorological Organization.



Ook volgende projecten worden voortgezet:

- De verdere uitbouw van coworking in een aantal gebouwen van de portefeuille
- De transversale projecten rond innovatie (Innovation@Befimmo) en digitalisering (LynX)
- De voortdurende projecten rond mobiliteit en welzijn

AANPAK

Alle verwezenlijkingen in verband met de Maatschappelijke Verantwoordelijkheid vonden plaats volgens de interne MVO-organisatie van Befimmo:

- De verantwoordelijke waardeketen
- De innovatie en de evolutie van de werkwijzen (project Innovation@Befimmo en LynX)
- Het partnerschap met Silversquare en de verdere uitbouw van het aspect coworking (Triomf, Ikaros)
- De diverse projecten rond mobiliteit en welzijn
- Het beheer van duurzame aankopen
- ...

IMPACT OP DE DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN



Het Actieplan van Befimmo haakt aan bij 15 van de 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen die de Verenigde Naties bepaalden: 1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16 en 17.

- 1: geen armoede
- 3: goede gezondheid en welzijn
- 4: kwaliteitsvol onderwijs
- 5: gendergelijkheid
- 6: schoon water en sanitair
- 7: betaalbare en duurzame energie
- 8: eerlijk werk en economische groei
- 9: industrie, innovatie en infrastructuur
- 10: ongelijkheid verminderen
- 11: duurzame steden
- 12: verantwoorde consumptie en productie
- 13: klimaatactie
- 15: leven op het land
- 16: vrede, justitie en sterke publieke diensten
- 17: partnerschap om doelstellingen te bereiken

In de lopende projecten houdt Befimmo rekening met de DOD's in kwestie.



KERNINDICATOREN

INDICATOR	BESCHRIJVING	REFERENTIES GRI STANDARDS EPRA sBPR	DOELSTELLING
<i>Precautionary Principle or approach</i>	Organisatieprofiel: Voorzichtigheidsprincipes of -aanpak	102-11	Voortdurende verbetering
<i>Statement from senior decision-maker</i>	Strategie: Verklaring van de hoogst geplaatste beslisser	102-14	Voortdurende verbetering
<i>Governance structure</i>	Governance: Structure van de governance	102-18	Voortdurende verbetering
<i>Delegating authority</i>	Governance: Delegatie van de bevoegdheden	102-19	Voortdurende verbetering
<i>Executive-level responsibility for economic, environmental, and social topics</i>	Governance: Verantwoordelijkheden van het hoger kader voor economische, maatschappelijke en milieukwesties	102-20	Voortdurende verbetering
<i>Role of highest governance body in setting purpose, values, and strategy</i>	Governance: Rol van het hoogste governance-orgaan voor de bepaling van de doelstellingen en waarden, en van een strategie	102-26	Voortdurende verbetering
<i>Evaluating the highest governance body's performance</i>	Governance: Beoordeling van de prestatie van het hoogste governance-orgaan	102-28	Voortdurende verbetering
<i>Highest governance body's role in sustainability reporting</i>	Governance: Rol van het hoogste governance-orgaan in de duurzame verslaggeving	102-32	Voortdurende verbetering
<i>Communicating critical concerns</i>	Governance: De cruciale punten van zorg communiceren	102-33	Voortdurende verbetering
<i>Entities included in the consolidated financial statements</i>	Verslaggeving: Entiteiten die opgenomen zijn in de geconsolideerde financiële staten	102-45	Voortdurende verbetering
<i>Defining report content and topic Boundaries</i>	Verslaggeving: De inhoud van het rapport en de limieten van het onderwerp bepalen	102-46	Voortdurende verbetering
<i>Changes in reporting</i>	Verslaggeving: Wijzigingen in de rapportering	102-49	Voortdurende verbetering