



BELEID INZAKE FILANTROPIE EN ASSOCIATIEF PARTNERSCHAP¹

13 november 2023

I. INLEIDING

Als humane vennootschap met burger- en verantwoordelijkheidszin werd dit beleid opgesteld volgens de basiswaarden van Befimmo² : professionalisme, engagement, voorbeeldfunctie, teamgeest en menselijkheid.

Gezien de talrijke aanvragen voor giften die Befimmo ontvangt, heeft ze dit beleid opgesteld om haar engagement te beschrijven en de modaliteiten ervan te bepalen.

Over het algemeen kan Befimmo alleen schenkingen doen als :

- a) Ze worden uitgevoerd voor legitieme commerciële doeleinden; en
- b) Ze niet worden uitgevoerd met het doel een derde partij op onrechtmatige wijze te bewegen misbruik te maken van hun positie; en
- c) Ze nooit de tegenhanger zijn van een actie in verband met een commerciële of andere beslissing; en
- d) De frequentie ervan niet dermate is dat dit vragen doet rijzen omtrent onregelmatigheden.

II. KEUZES VAN ACTIVITEITEN EN PARTNERSCHAPPEN

Befimmo wil het ESG-beleid in het hart van haar activiteiten integreren en kiest ervoor om dit te doen via de activiteiten van haar Medewerkers³ . Befimmo nodigt haar Medewerkers uit om individueel of collectief een rol te spelen in de maatschappij door hen specifieke acties aan te bieden om deel te nemen aan het engagement van Befimmo via projecten die ze ondersteunt.

¹ Dit document is opgesteld in het Frans. In geval van tegenstrijdigheden tussen de Franse versie en de vertalingen, prevaleert de Franse versie.

² Met "Befimmo" wordt verwezen naar Befimmo Group NV (institutionele bevak naar Belgisch recht voor belegging in vastgoed, GVBF) en Befimmo Real Estate Group BV en hun dochterondernemingen in de zin van artikel 1:15 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.

³ Het begrip "Medewerkers" in de zin van deze procedure omvat alle werknemers (huidige, voormalige of toekomstige, voltijdse, deeltijdse of tijdelijke, vrijwilligers, stagiairs), aandeelhouders, leden van het Uitvoerend Comité, leden van de Raad van Bestuur, evenals zelfstandige dienstverleners en elke persoon die werkt onder toezicht van aannemers, onderaannemers en leveranciers die diensten leveren aan Befimmo. Alle Medewerkers zijn verantwoordelijk voor het naleven van dit beleid en de procedures die erin beschreven staan.



In dit kader kiest Befimmo ervoor om bepaalde sociale activiteiten meer te steunen door tijd en Medewerkers ter beschikking te stellen in plaats van rechtstreekse financiële giften te verrichten. Zo moedigt Befimmo haar Medewerkers aan om tijd te besteden aan de acties die ze steunt. In voorkomend geval financiert Befimmo de deelname van haar Medewerkers aan deze activiteiten.

Bedrijfsfilantropie geeft elke Medewerker de mogelijkheid om de gemeenschap op een zinvolle manier te helpen.

Befimmo moedigt zijn Medewerkers aan om tijd en middelen te besteden aan liefdadigheidsinstellingen en non-profitorganisaties. Het is de Medewerkers echter niet toegestaan om de naam, de middelen of de professionele contacten van het bedrijf te gebruiken om donaties te werven, tenzij dit vooraf schriftelijk is goedgekeurd. Giften of donaties aan liefdadigheidsinstellingen die door een Medewerker in eigen naam worden gedaan, mogen geen verband houden met de activiteiten van het bedrijf.

Befimmo ontmoedigt zijn Medewerkers echter om donaties te vragen in het kader van zakelijke relaties. In aanvulling op het bovenstaande moet ervoor worden gezorgd dat het vragen naar een donatie in verband met een zakelijke relatie :

- a) Geen aanleiding geeft tot een schijn van onregelmatigheid;
- b) Geen aanleiding geeft tot een reëel, potentieel of vermeend belangenconflict;
- c) Niet leidt tot vragen over de naleving van toepasselijke wet- of regelgeving;
- d) Niet kan worden gezien als een voorwaarde om in de toekomst een contract te krijgen;
- e) Niet kan worden gezien als een middel om een contract of commercieel voordeel te verkrijgen of te behouden.

III. SOORTEN STEUN

Befimmo werkt voornamelijk samen met sociale doelen via schenkingen in natura.

Befimmo steunt deze doelen hoofdzakelijk op drie manieren:

- Vrijwilligerswerk: Medewerkers besteden hun tijd voor het algemeen welzijn en ten voordele van de gemeenschap.
- Bedrijfsgiftencampagnes : Medewerkers werken samen en dragen hun tijd, giften en diensten bij aan de gemeenschap.
- Collectieve engagementscampagnes: Medewerkers werken samen met enkele huurders van Befimmo en zetten hun tijd, donaties en diensten in voor een goed doel. Deze campagnes vergroten het bereik van de inspanningen en versterken de band tussen Befimmo en haar gebruikers.

Befimmo kiest er meestal voor om zich te richten op kleinere, plaatselijke liefdadigheidsinstellingen die een rechtstreekse impact hebben op de gezondheid en het welzijn van de lokale gemeenschap.



IV. SOORTEN GIFTEN

Er zijn twee types van giften die Befimmo kan doen aan liefdadigheidsinstellingen en sociale doelen. Deze zijn:

- Schenkingen in natura: giften aan liefdadigheidsinstellingen van goederen en diensten.
Voorbeelden zijn:
 - het verstrekken van kleding, voedsel, kantoorbenodigdheden en IT-materiaal
 - het organiseren van bloeddonoraties
 - het doorgeven van kennis en ondersteuning om de sociale en professionele integratie van kwetsbare groepen te bevorderen

- Financiële giften : financiële giften uit ons globaal filantropiebudget, alleen als Medewerkers zich hebben ingespannen om het geld in te zamelen.
Voorbeelden zijn:
 - deelname aan sportevenementen zoals de 20 km door Brussel
 - het organiseren van een collectieve sportinspanning met behulp van een applicatie om geld in te zamelen

V. UITSLUITINGEN

Befimmo ontvangt regelmatig aanvragen voor donaties en past strikte regels toe vooraleer deze in overweging kunnen worden genomen (zoals het registreren van de aanvragen; controle van de voorwaarden, de betrokken personen en entiteiten; voorafgaande schriftelijke goedkeuringen; enz). In dit kader worden sommige aanvragen automatisch uitgesloten:

- Verzoeken die niet in overeenstemming zijn met ons beleid inzake filantropie en associatieve partnerschappen (zie uitleg hierboven), met name verzoeken die geen verband houden met de actieve deelname van onze Medewerkers;
- Verzoeken van organisaties die in strijd zijn met de Ethische Code en de verschillende beleidslijnen aangenomen door Befimmo;
- Verzoeken van politieke of religieuze organisaties;
- Verzoeken van organisaties die discrimineren op basis van leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, syndicale overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst of enig andere wettelijk beschermd criterium.



VI. VERZOEKEN

Als u denkt aan een filantropisch of associatief partnerschap met Befimmo, stuur dan een e-mail naar sustainability@befimmo.be. Alle aanvragen worden strikt vertrouwelijk behandeld en u krijgt zo snel mogelijk een antwoord.

Alle aanvragen en vragen in verband met dit beleid worden behandeld door de afdeling Sustainability en Innovation.

Ingeval van een directe overeenkomst tussen Befimmo en een liefdadigheidsinstelling of filantropische organisatie zal een due diligence worden uitgevoerd t.a.v. deze organisatie.