



ESG-beleid¹

13 november 2023

De prioriteit van Befimmo² is het aanbieden van geïntegreerde, hybride en duurzame oplossingen voor werken en wonen die inspelen op de grote trends die de wereld van morgen nu al vormgeven. In deze context liggen de aspecten milieu, maatschappij en goed bestuur (ESG) in het verlengde van de bedrijfsstrategie van Befimmo, die gericht is op waardecreatie voor al haar stakeholders, nu en op lange termijn.

De manier waarop de Vennootschap haar ESG-doelstellingen en de bijbehorende verbintenissen definieert, weerspiegelt deze ambitie. Alle ESG-doelstellingen zijn samengebracht in een 2030 Actieplan dat elk jaar wordt herzien en gepubliceerd, met regelmatige updates en met het oog op voortdurende verbetering.

De Vennootschap engageert zich om op een verantwoordelijke en duurzame manier te werken, in overeenstemming met haar waarden en rekening houdend met al haar externe en interne belanghebbenden. Befimmo zal erop toezien dat haar ESG-strategie in de hele waardeketen wordt toegepast.

De ESG-strategie waarop dit beleid is gebaseerd, is als volgt:

MILIEU	SOCIAAL	GOED BESTUUR
<ul style="list-style-type: none">▪ Bijdragen aan de beperking van klimaatverandering en aan het doel van nul netto-uitstoot van broeikasgassen tegen 2050▪ Bijdragen aan de aanpassing aan klimaatverandering▪ Bijdragen aan duurzaam gebruik en bescherming van hulpbronnen▪ Bijdragen aan de overgang naar een circulaire economie	<ul style="list-style-type: none">▪ Zorgen voor Medewerkers en de gemeenschap en hun welzijn, gezondheid en veiligheid waarborgen▪ Het bevorderen van een positieve werkomgeving gebaseerd op respect voor mensenrechten, het waarderen van diversiteit en nultolerantie voor discriminatie, geweld of intimidatie▪ Bouwen aan en leiden van gemeenschappen	<ul style="list-style-type: none">▪ Strikte naleving van goede bestuurspraktijken▪ Ethisch handelen door de hoogste ethische normen na te leven▪ ESG-regelgeving gebruiken om de duurzame transitie te versnellen▪ Een due diligence-strategie invoeren▪ Groene financieringsmogelijkheden promoten▪ Het onderhouden van transparante

¹ Dit document werd opgesteld in het Frans. In geval van inconsistentie tussen de Franse versie en de vertaalde versies, zal de Franse versie steeds primeren.

² "Befimmo" en/of de "Vennootschap" verwijzen naar Befimmo Group NV (institutionele bevak naar Belgisch recht voor belegging in vastgoed, met FIIS-statuuft), Befimmo Real Estate Group BV en hun respectieve dochtervennootschappen in de zin van artikel 1:15 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bijdragen aan de preventie en bestrijding van vervuiling ▪ Biodiversiteit helpen beschermen en herstellen ▪ Certificeringssystemen gebruiken voor duurzame bedrijfsmiddelen ▪ Gebouwen toegankelijk maken met duurzame transportsystemen ▪ Innovatieve, duurzame gebouwen creëren ▪ De milieu-impact van werknemers verminderen 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Verbetering van comfort, veiligheid en beveiliging om het doel van nul ernstige incidenten te bereiken ▪ Gebouwen integreren in steden ▪ De Medewerkers aanmoedigen om de filantropische projecten van Befimmo te steunen 	<p>communicatie en actieve betrokkenheid om sterke relaties met alle belanghebbenden te waarborgen</p>
--	---	--

Het begrip "Medewerker" in de zin van dit beleid omvat alle werknemers (huidige, voormalige of toekomstige, voltijdse, deeltijdse of tijdelijke, vrijwilligers, stagiairs), aandeelhouders, leden van het Uitvoerend Comité, leden van de Raad van Bestuur, evenals zelfstandige dienstverleners en elke persoon die werkt onder toezicht van aannemers, onderaannemers en leveranciers die diensten verlenen aan Befimmo. Elke Medewerker is verantwoordelijk voor de toepassing van dit beleid en de procedures die erin beschreven worden.

De ESG-strategie wordt ook ondersteund door een reeks beleidsregels die op de website van Befimmo worden gepubliceerd.

Om de kwaliteit en de vergelijkbaarheid van de informatie te verbeteren, heeft Befimmo haar niet-financiële verslagen afgestemd op de tien principes van het Global Compact van de Verenigde Naties en de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties.

Specifieke kerngegevens over prestaties worden jaarlijks verstrekt door een derde partij. Het ESG Verslag is het referentiedocument voor alle bovenstaande informatie.

ESG-aspecten en KPI's worden gemonitord door de ESG Unit. De Raad van Bestuur heeft het finale overzicht over ESG-risico's en kansen op strategisch niveau, de afstemming op de bedrijfsstrategie en de voortgang van de belangrijkste ESG-afspraken. De Medewerkers van de afdelingen Duurzaamheid & Innovatie, Human Resources en Corporate Legal hebben een strategische en operationele rol in de dagelijkse implementatie van ESG-aspecten.