

BELEID TER BESTRIJDING VAN CORRUPΤIE¹

16 februari 2022

I. INLEIDING

I.1. Doelstelling

In overeenstemming met haar waarden verbindt Befimmo² zich ertoe de hoogste morele en ethische normen na te leven. Ze tolereert geen enkele vorm van corruptie en weigert relaties aan te knopen met personen die betrokken zijn in illegale activiteiten of hiervan verdacht worden.

Dit document bepaalt het beleid van Befimmo inzake corruptiebestrijding. Het heeft tot doelstelling de corruptierisico's waaraan Befimmo blootgesteld zou kunnen zijn, te identificeren, bijzondere waakzaamheid in dit verband aan te moedigen, en te beschrijven hoe Befimmo elke vorm van gedrag dat corruptie vormt of erop gelijkt, wil voorkomen en aanpakken.

Dit beleid is een aanvulling op de internationale, Europese en Belgische wettelijke en reglementaire voorschriften die van toepassing zijn inzake de bestrijding van corruptie. Ze specificeert ook de verbintenissen die in de Ethische Code van Befimmo vervat zijn. Indien wettelijke en reglementaire voorschriften een gedrag opleggen dat afwijkt van dit beleid, zullen de Medewerkers van Befimmo (zoals hierna gedefinieerd) de meest restrictieve norm naleven.

I.2. Toepassingsgebied

Dit beleid is van toepassing op alle medewerkers van Befimmo.

Het begrip "Medewerkers" in de zin van dit beleid omvat alle werknemers (voltijds, deeltijds of tijdelijk), de leidinggevend en zelfstandige dienstverleners die op regelmatige basis diensten verlenen aan Befimmo.

Het is tevens van toepassing op de verschillende partners van Befimmo.

Het begrip "Partner" in de zin van deze procedure verwijst naar alle deelnemers aan de waardeketen van Befimmo, met wie Befimmo een rechtstreekse of onrechtstreekse relatie heeft, zowel stroomopwaarts als stroomafwaarts.

Befimmo verwacht dan ook van haar commerciële partners, leveranciers, dienstverleners, onderaannemers, agenten, consultants, tussenpersonen, klanten of elke andere entiteit waarmee ze een commerciële relatie onderhoudt, alsook hun eventuele moedermaatschappij, dochtervennootschappen en verbonden entiteiten of onderaannemers, dat ze de voorschriften van dit beleid in acht nemen en naleven.

¹ Dit document werd opgemaakt in het Frans, in geval van tegenstrijdigheden tussen de Franse versie en haar vertalingen zal de Franse versie primeren.

² "Befimmo" verwijst naar Befimmo NV en haar dochtervennootschappen in de zin van artikel 1:15 WVV.

II. BEGINSELEN

II.1. Beginsel van verbod op elke vorm van corruptie

De Medewerkers en Partners van Befimmo zullen zich te allen tijde onthouden, rechtstreeks of door tussenkomst van een derde, van het aannemen van een gedrag dat corruptie zou kunnen vormen of daarmee zou kunnen gelijkgesteld worden. Befimmo hanteert in dit verband een "*zero tolerance*"-beleid.

Onder corruptie wordt verstaan het aanbieden, geven of ontvangen, dan wel het overeenkomen om een beloning, een onrechtmatig voordeel of iets van waarde, zowel van financiële als niet-financiële aard, te geven of te ontvangen, om de ontvanger ertoe te brengen misbruik te maken van zijn of haar macht om een onrechtmatig voordeel te verkrijgen of een handeling op onrechtmatige wijze te beïnvloeden, en elke poging of belofte om dat te doen. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, de betaling van smeergeld.

Zowel *actieve* als *passieve* corruptie of poging tot corruptie vallen hieronder:

- Onder "actieve corruptie" verstaat men het aanbieden, beloven of geven, rechtstreeks of via tussenpersonen, van een beloning, een ongepast voordeel of iets van waarde, ongeacht de status van de ontvanger (publieke of private persoon).
- Onder "passieve corruptie" verstaat men het vragen, aannemen of ontvangen, rechtstreeks of via tussenpersonen, van een beloning, een onrechtmatig voordeel of iets van waarde, voor zichzelf of voor anderen.

In dit verband is het irrelevant of met de handeling in kwestie het doel van corruptie wordt bereikt; het is dus irrelevant of de ontvanger als gevolg van de corrupte handeling een reëel voordeel of een reële invloed ontvangt.

De vorm van de beloning, het onrechtmatig voordeel of de zaak van waarde is tevens irrelevant.

II.2. Beginsel van waakzaamheid

Alle Medewerkers en Partners van Befimmo hebben een actieve rol te spelen in de bestrijding van corruptie. Zij worden opgeroepen waakzaam te blijven ten aanzien van mogelijke gevallen van corruptie.

Alvorens iets van waarde aan te bieden, te beloven, te geven, te aanvaarden of te ontvangen, zullen de Medewerkers en Partners van Befimmo dus verplicht zijn systematisch na te gaan of het beoogde gedrag op corruptie zou kunnen wijzen. Indien deze vraag bevestigend wordt beantwoord, mag het gedrag niet worden aangenomen.

In geval van vragen over de toepassing van dit beleid, moeten de Medewerkers en Partners van Befimmo contact opnemen met de Chief Compliance Officer.

III. CONCRETE TOEPASSINGEN

III.1. Geschenken, uitnodigingen, tekenen van gastvrijheid en persoonlijke voordelen

In beginsel mogen de Medewerkers van Befimmo enkel de bezoldigingen ontvangen die in hun arbeidscontract of samenwerkingsovereenkomst bepaald zijn. In het kader van een beroepsactiviteit kan het echter gebruikelijk zijn geschenken, uitnodigingen of andere tekenen van gastvrijheid en persoonlijke voordelen te ontvangen van of aan te bieden aan een leverancier, klant of andere derde.

Dit omvat, bij wijze van voorbeeld, eindejaarsgeschenken, uitnodigingen voor evenementen, sportieve, culturele of vrijetijdsactiviteiten, uitnodigingen op een reis, de betaling van reiskosten (al dan niet in het kader van een evenement), de verstrekking van accommodatie, maaltijden en verfrissingen, enz.

Aangezien het hier gaat om een gevestigde courtoisiegewoonte in de zakenwereld, is Befimmo niet voornemens om enig geschenk, uitnodiging of ander teken van gastvrijheid of persoonlijk voordeel formeel te verbieden.

Niettemin kunnen dergelijke geschenken, uitnodigingen, tekenen van gastvrijheid en persoonlijke voordelen neerkomen op corruptie wanneer zij bedoeld zijn om een onrechtmatig voordeel te verkrijgen of een handeling op ongepaste wijze te beïnvloeden. Dit risico wordt acuter wanneer deze praktijk verband houdt met een (potentiële) zakelijke transactie of het verkrijgen van een vergunning.

Om dit risico te beperken, moeten geschenken, uitnodigingen, tekenen van gastvrijheid of andere persoonlijke voordelen die worden ontvangen of aangeboden (i) van geringe waarde zijn, (ii) gebruikelijk zijn, (iii) op transparante wijze worden verricht, en (iv) een occasioneel karakter hebben.

Bovendien:

- Elk geschenk, uitnodiging, teken van gastvrijheid of persoonlijk voordeel, in welke vorm ook, ontvangen of aangeboden, met een waarde van meer dan 500 euro, mag alleen worden aanvaard of aangeboden met de voorafgaande toestemming van de manager, in overleg met de Chief Compliance Officer, die de bovengenoemde criteria zal toepassen.
- Hetzelfde geldt in geval van een geschenk, uitnodiging, teken van gastvrijheid of persoonlijk voordeel met een waarde van 500 euro of minder, wanneer er twijfel bestaat of aan bovengenoemde criteria is voldaan.
- Geschenken, uitnodigingen, tekenen van gastvrijheid of persoonlijke voordelen mogen niet worden aangeboden of ontvangen op kritieke besluitvormingsmomenten van personen die bij het besluitvormingsproces betrokken zijn (bijvoorbeeld tijdens de periode van antwoord op een aanbesteding, vóór de ondertekening van een overeenkomst, vóór een stemming, enz.).
- In ieder geval is elk geschenk in de vorm van contant geld of waardebonnen verboden, ongeacht het bedrag.

III.2. Sponsoring, mecenaat en liefdadigheid

Sponsoring, mecenaat en steun aan liefdadigheidsinstellingen maken deel uit van de maatschappelijke verantwoordelijkheid van Befimmo. Zo kan Befimmo beslissen om externe organisaties uit diverse sectoren te steunen, in overeenstemming met haar strategie op het vlak van maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Dergelijke activiteiten kunnen echter neerkomen op corruptie wanneer zij worden uitgevoerd met het doel een onrechtmatig voordeel te verkrijgen of een handeling op ongepaste wijze te beïnvloeden.

In dit verband heeft Befimmo een beleid aangenomen inzake filantropie en associatieve partnerschap ("*Beleid inzake filantropie en associatieve partnerschap*"). In overeenstemming met dit beleid kiest Befimmo ervoor om bepaalde sociale activiteiten een grotere steun te geven door tijd en teamleden ter beschikking te stellen, eerder dan door rechtstreekse financiële giften. Op die manier moedigt Befimmo haar team aan om tijd vrij te maken om deel te nemen aan de acties die ze ondersteunt. In voorkomend geval financiert zij de deelname van haar teamleden aan deze activiteiten. Voor meer informatie wordt verwezen naar het *Beleid inzake filantropie en associatieve partnerschap*.

Om het risico op corruptie tot een minimum te beperken, moet elke sponsoring, mecenaat en andere ondersteuning van liefdadigheidsorganisaties door Befimmo aan de volgende vereisten voldoen:

- (i) De steunverlening past in het kader van het beleid van Befimmo inzake filantropie en associatieve partnerschap (*Beleid inzake filantropie en associatieve partnerschap*),
- (ii) De verleende steun is redelijk,
- (iii) De verleende steun is doorzichtig, zowel wat de identiteit van de begunstigde als wat het bedrag betreft,
- (iv) De ondersteunde organisatie heeft geen beslissingsbevoegdheid of invloed op de aankoopbeslissingen en/of operationele activiteiten van Befimmo.

III.3. Politieke en filosofische neutraliteit

Befimmo financiert of steunt geen enkele politieke partij of denkstroming, en handelt volledig onafhankelijk van hen.

Bijgevolg mogen de middelen van Befimmo nooit gebruikt worden voor schenkingen of bijdragen, rechtstreeks of onrechtstreeks en in welke vorm ook (met inbegrip van het verstrekken van een voordeel tegen een verlaagd tarief) in een politieke context.

IV. VOORKOMEN VAN CORRUPTIE

Alvorens een Medewerker aan te werven, gaat Befimmo na of de kandidaat de waarden en de *governance* van Befimmo onderschrijft. Bovendien verbinden alle Medewerkers van Befimmo zich ertoe de bepalingen van dit beleid na te leven.

Befimmo verbindt er zich ook toe haar verschillende Partners te vragen de in dit beleid vastgelegde principes in acht te nemen en na te leven. Daarom legt de Gedragscode voor leveranciers van Befimmo naleving van dit beleid op.

Meer in het algemeen heeft Befimmo een doeltreffend interne controle en systeem voor risicobeheer opgezet, in overeenstemming met haar wettelijke en reglementaire verplichtingen. Alle betalingen en uitgaven die met de middelen van Befimmo worden gedaan, zijn onderworpen aan financiële controle- en goedkeuringsprocedures.

Befimmo heeft ook een klokkenluidersprocedure ("*Whistleblowing Policy*") ingevoerd, die het mogelijk maakt voor elke Medewerker van Befimmo die in een professionele context over informatie beschikt, wanneer hij/zij een redelijk vermoeden heeft van een inbreuk op onder andere de bepalingen van dit beleid, dit intern te melden. Er wordt verwezen naar de *Whistleblowing Policy* van Befimmo voor meer informatie over de voorwaarden en de procedure in dit verband.

V. GEVOLGEN BIJ OVERTREDING VAN DIT BELEID

Overtredingen van dit beleid door Medewerkers van Befimmo worden niet getolereerd en kunnen aanleiding geven tot disciplinaire maatregelen die kunnen gaan tot ontslag, beëindiging van de samenwerking of afzetting (onverminderd wettelijke of reglementaire sancties die van toepassing zouden zijn).

In geval van gerede twijfel wat betreft de naleving van dit beleid door haar Partners, kan de commerciële relatie met die Partner worden opgeschort totdat een grondig onderzoek is uitgevoerd. Bij bewezen niet-naleving stelt de Partner zich bloot aan de beëindiging van alle commerciële relaties met Befimmo (onverminderd wettelijke of reglementaire sancties die van toepassing zouden zijn).
