

ETHISCHE CODE¹

16 februari 2022

I. INLEIDING

Als beursgenoteerde vennootschap en Gereguleerde Vastgoedvennootschap ("GVV") is Befimmo² onderworpen aan een geheel van regels die bedoeld zijn om ethisch gedrag te bevorderen en investeerders en controleorganismen te informeren.

Befimmo sluit zich aan bij de principes van corporate governance die zijn opgenomen in de Belgische Corporate Governance Code ("Code 2020"). In overeenstemming met de Code 2020 heeft zij een [Corporate Governance Charter](#) goedgekeurd, dat op haar website kan worden geraadpleegd.

In uitvoering van dit Charter heeft de Raad van Bestuur van Befimmo deze Ethische Code opgesteld. Wat de ethiek betreft, hanteert Befimmo hoge normen die voortvloeien uit het beleid van de Vennootschap, haar GVV-statuut en de omgeving waarin ze actief is. Ethisch gedrag maakt integraal deel uit van de bedrijfscultuur van Befimmo, die de nadruk legt op eerlijkheid en integriteit en op het respect voor hoge ethische normen in de bedrijfsvoering.

In deze context zet deze Ethische Code de belangrijkste bepalingen uiteen die Befimmo heeft aangenomen inzake verantwoordelijk en ethisch gedrag, in overeenstemming met principe 2.18 van de Code 2020.

Vragen over de toepassing van deze Ethische Code kunnen worden gericht aan de Chief Compliance Officer.

II. ALGEMENE PRINCIPES

Befimmo handelt, conform de wet en conform haar eigen statuten, in overeenstemming met haar belang, dat het belang van haar belanghebbenden omvat.

Befimmo verbindt zich ertoe om altijd – zowel ten opzichte van haar klanten, Medewerkers, aandeelhouders, zakenrelaties of publieke autoriteiten – te handelen in naleving van de wet en de regelgeving geldend in alle economische sectoren van het land en met respect voor de ethische waarden.

II.1 Befimmo en haar klanten

In haar relaties met haar klanten doet Befimmo er alles aan om in te spelen op hun verwachtingen en om het gestelde vertrouwen niet te schaden. Befimmo wil haar klanten volledige en eerlijke informatie leveren en hen laten beschikken over waardevolle gebouwen en kwaliteitsdiensten.

¹ Dit document werd opgemaakt in het Frans, in geval van tegenstrijdigheden tussen de Franse versie en haar vertalingen zal de Franse versie primeren.

² "Befimmo" in de zin van deze Code verwijst naar Befimmo NV.

II.2 Befimmo en haar Medewerkers

Befimmo tracht binnen haar team harmonieuze menselijke relaties te handhaven, gestuurd door de principes van beroepsethiek. Zij waakt erover de rechten van haar Medewerkers te respecteren met oog voor constructieve dialoog op basis van vertrouwen.

Befimmo ziet erop toe dat alle mensen die bij haar werkzaam zijn, conform de deontologie, de principes voor eerlijk zakendoen en de principes van onderhavige Code handelen. Bij elke indienstneming van een nieuwe medewerker en bij elke daaropvolgende wijziging worden de ethische Code en de daarvan voortvloeiende documenten overhandigd en toegelicht door de Chief Compliance Officer.

II.3 Befimmo en haar aandeelhouders

In de relaties met haar aandeelhouders, ziet Befimmo erop toe dat de aandeelhouders op dezelfde manier behandeld worden, in overeenstemming met de wet, de statuten en de principes van corporate governance.

II.4 Befimmo en haar partners

Befimmo houdt bij de keuze van haar partners rekening met hun bereidheid om de principes in onderhavige ethische Code te respecteren. Zij heeft ook een Gedragscode voor Leveranciers aangenomen om haar partners bij de naleving van deze beginselen te betrekken [hyperlink toevoegen].

II. 5 Befimmo en publieke autoriteiten

Befimmo neemt deel aan dialogen met publieke autoriteiten over onderwerpen die van belang zijn voor de GVV-sector en haar belanghebbenden, met als doel een positieve bijdrage te leveren en ervaringen te delen.

III. TOEPASSINGSGBIED

Deze Code is van toepassing op alle medewerkers³ van Befimmo.

Overtredingen van deze Ethische Code door Medewerkers van Befimmo worden niet getolereerd en kunnen aanleiding geven tot disciplinaire maatregelen die kunnen gaan tot ontslag, beëindiging van de samenwerking of afzetting (onverminderd wettelijke of reglementaire sancties die van toepassing zouden kunnen zijn).

De algemene principes en engagementen die in deze ethische Code vervat zijn, vinden ook hun weerslag in de relaties die Befimmo beoogt of onderhoudt met de verschillende deelnemers van haar waardeketen.

³ Het begrip "Medewerkers" in de zin van deze Code omvat alle werknemers (voltijds, deeltijds of tijdelijk), de leidinggevenden en zelfstandige dienstverleners die op regelmatige basis diensten verlenen aan Befimmo.

IV. ENGAGEMENTEN

IV.1 Mensenrechten

Door toe te treden tot het Global Compact van de Verenigde Naties⁴ heeft Befimmo zich ertoe verbonden de mensenrechten te ondersteunen en te eerbiedigen en zich ervan te vergewissen dat ze niet medeplichtig is aan schendingen van de mensenrechten in haar hele waardeketen.

IV.2. Naleving van de regelgeving inzake voorkoming van marktmisbruik

Befimmo verbindt zich ertoe de regelgeving betreffende de preventie van marktmisbruik na te leven. In dit verband heeft ze een Dealing Code opgesteld, die onder meer bepaalt dat elke Medewerker die over voorwetenschap beschikt, deze niet aan derden mag meedelen of voor eigen of voor rekening van een derde mag gebruiken, zowel tijdens de periode van activiteit bij Befimmo als na de stopzetting van deze activiteit.

De Medewerkers van Befimmo verbinden zich ertoe de regelgeving betreffende de preventie van de risico's van marktmisbruik na te leven (meer bepaald de Europese Verordening⁵ en de Richtlijn⁶ betreffende marktmisbruik, de gedelegeerde handelingen en de uitvoeringshandelingen en hun omzetting en toepassing in Belgisch recht in de Wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten) door de Dealing Code te ondertekenen, die hen wordt toegelicht door de Chief Compliance Officer.

Voor meer informatie over dit onderwerp wordt verwezen naar de [Dealing Code](#).

IV.3. Voorkoming van belangenconflicten

Als beursgenoteerde vennootschap en als Gereguleerde Vastgoedvennootschap ("GVV") is Befimmo onderworpen aan een reeks regels om belangenconflicten te vermijden.

Naast de naleving van haar wettelijke en reglementaire verplichtingen in dit verband, heeft Befimmo ook bijkomende procedures opgesteld om belangenconflicten te vermijden, zowel binnen de Raad van Bestuur als binnen het Uitvoerend Comité. Deze procedures zijn voorzien in het Corporate Governance Charter.

Voor meer informatie over dit onderwerp wordt verwezen naar het [Corporate Governance Charter](#).

Bovendien moet elke Medewerker vermijden dat er een belangenconflict ontstaat tussen zijn persoonlijke belangen en die van Befimmo, met name in het kader van de relaties met klanten, aannemers, leveranciers en andere derden.

IV.4. Voorkoming van corruptie

Befimmo tolereert geen enkele vorm van corruptie. Daartoe heeft zij een Beleid ter bestrijding van corruptie opgesteld.

⁴ [UN Global Compact](#).

⁵ Verordening (EU) Nr. 596/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende marktmisbruik (Verordening marktmisbruik) en houdende intrekking van Richtlijn 2003/6/EG van het Europees Parlement en de Raad en Richtlijnen 2003/124, 2003/125/EG en 2004/72/EG van de Commissie.

⁶ Richtlijn 2014/57/EU van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende strafrechtelijke sancties voor marktmisbruik (Richtlijn marktmisbruik).

Dit beleid omvat twee kernbeginselen: (i) het verbod op elke vorm van corruptie en nultolerantie ten aanzien van elke vorm van corruptie, en ii) een beginsel van waakzaamheid ten aanzien van mogelijke gevallen van corruptie.

Deze beginselen zijn verder vervat in een reeks regels voor specifieke situaties betreffende (i) geschenken, uitnodigingen, gastvrijheid en persoonlijke voordelen, (ii) sponsoring, mecenaat en liefdadigheid en (iii) politieke en filosofische neutraliteit.

Voor meer informatie over dit onderwerp wordt verwezen naar het [Beleid ter bestrijding van corruptie](#).

IV.5. Voorkoming van witwasrisico's

Befimmo weigert relaties aan te knopen met personen die betrokken zijn in illegale activiteiten of daarvan verdacht worden. In dit kader, heeft Befimmo een intern beleid uitgewerkt om de risico's in verband met het witwassen van geld en de financiering van terrorisme te beperken (het Tegenpartij – en CliëntenAcceptatieBeleid).

Met dit beleid onderwerpt Befimmo het aangaan van zakelijke relaties met klanten of het sluiten van transacties met tegenpartijen aan een voorafgaande evaluatie van de risico's van witwassen en financiering van terrorisme gelinkt aan het profiel van de klant, de tegenpartij of de aard van de beoogde transactie.

IV.6. Respect voor persoonsgegevens

Befimmo verbindt zich ertoe de persoonsgegevens van al haar belanghebbenden te beschermen en te respecteren. In dat kader heeft zij een Privacybeleid uitgewerkt, dat tot doel heeft aan de belanghebbenden mee te delen op welke basis Befimmo de door haar verzamelde persoonsgegevens verwerkt.

Voor meer informatie over dit onderwerp wordt verwezen naar het [Privacybeleid](#).

IV.7. Diversiteit en inclusie

Befimmo wenst diversiteit en inclusie binnen haar team te bevorderen. Op die manier wil Befimmo de individualiteit van eenieder respecteren en een cultuur van pluraliteit en verschil aannemen.

Ten gevolge heeft Befimmo een Beleid inzake diversiteit en inclusie opgesteld. Met de uitvoering van dit beleid wil Befimmo een werkomgeving creëren waar diversiteit wordt aangemoedigd en waar alle kandidaten en Medewerkers gelijke kansen krijgen.

Bovendien verbindt Befimmo zich ertoe haar Medewerkers te ontwikkelen en vooruit te helpen, los van elk kenmerk dat vanuit professioneel oogpunt niet relevant is.

Befimmo wil eveneens een inclusieve werkomgeving creëren waarin eenieder de steun en de middelen kan vinden om zich te ontplooien en zijn potentieel ten volle te benutten, en waar wederzijds respect en een geest van samenwerking aan de orde zijn.

Voor meer informatie over dit onderwerp wordt verwezen naar het [Beleid inzake diversiteit en integratie](#).

IV.8. Filantropie en associatief partnerschap

Befimmo integreert Maatschappelijke Verantwoordelijkheid in het hart van haar activiteit en zet zich in voor filantropische acties en associatieve partnerschappen.

In dit kader heeft Befimmo een Beleid inzake filantropie en associatief partnerschap aangenomen, dat bepaalt dat het ter beschikking stellen van tijd en teamleden de voorkeur krijgt boven rechtstreekse financiële giften, net als het bevorderen van partnerschappen met plaatselijke liefdadigheidsinstellingen.

Voor meer informatie over dit onderwerp wordt verwezen naar het [Beleid inzake filantropie en associatief partnerschap](#).

IV.9. Whistleblowing policy

Befimmo streeft naar een bedrijfscultuur die gekenmerkt wordt door vertrouwen, verantwoordelijkheidszin, een strikte moraal en respect voor de reglementaire bepalingen en de beste praktijken inzake corporate governance.

In dit verband heeft Befimmo een Whistleblowing policy opgesteld die elke Medewerker de mogelijkheid biedt om intern bij een centraal contactpunt binnen Befimmo elke (feitelijke of mogelijke) inbreuk op de regels van de Europese wetgeving⁷ en op alle interne policies van Befimmo (bv. Governance Charter, Ethische Code, Dealing Code, Beleid ter bestrijding van corruptie, Tegenpartij – en CliëntenAcceptatieBeleid, Arbeidsreglement, Beleid inzake diversiteit en inclusie, Beleid inzake filantropie en associatieve partnerschap, Privacybeleid, enz.) te melden in alle vertrouwelijkheid en zonder vrees voor represailles in de ruimste zin van het woord.

Voor meer informatie over dit onderwerp wordt verwezen naar de [Whistleblowing policy](#).

⁷ Zie artikel 1 van de Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden (L_2019305NL.01001701.xml (europa.eu)) voor de volledige lijst van domeinen.