

BELEID INZAKE DIVERSITEIT EN INCLUSIE¹

16 februari 2022

I. INLEIDING

I.1. Doelstelling

In overeenstemming met haar waarden verbindt Befimmo² zich ertoe de hoogste morele en ethische normen na te leven.

Befimmo is ervan overtuigd dat de diversiteit van gedachten, als bron van uitwisseling en creativiteit, fundamenteel is voor een optimale besluitvorming. Een team met een verscheidenheid aan achtergronden, culturen en horizons is het best in staat om in te spelen op de veranderende eisen van Befimmo's activiteiten en is dus bevorderlijk voor een duurzame activiteit.

Dit document bepaalt het beleid van Befimmo inzake diversiteit en inclusie. De doelstelling van dit beleid is Befimmo ertoe aan te zetten een bedrijfscultuur te ontwikkelen waarin diversiteit en inclusie aan de orde zijn, en al haar Medewerkers aan te moedigen bijzonder waakzaam te zijn in dit opzicht.

Dit beleid is een aanvulling op de internationale, Europese en Belgische wettelijke en reglementaire voorschriften die van toepassing zijn inzake diversiteit en inclusie. Ze specificeert ook de verbintenissen die in de Ethische Code van Befimmo vervat zijn. Indien wettelijke en reglementaire voorschriften een gedrag opleggen dat afwijkt van dit beleid, zal Befimmo de meest restrictieve norm naleven.

I.2. Toepassingsgebied

Dit beleid is van toepassing op en ten gunste van alle Medewerkers van Befimmo, alsook op elke persoon die zich kandidaat zou stellen voor een door Befimmo opengestelde functie als Medewerker.

Het begrip "Medewerkers" in de zin van dit beleid omvat alle werknemers (voltijds, deeltijds of tijdelijk), de leidinggevers en zelfstandige dienstverleners die op regelmatige basis diensten verlenen aan Befimmo.

¹ Dit document werd opgemaakt in het Frans, in geval van tegenstrijdigheden tussen de Franse versie en haar vertalingen zal de Franse versie primeren.

² Befimmo" verwijst naar Befimmo NV en haar dochtervennootschappen in de zin van artikel 1:15 WVV.

II. BEVORDERING VAN DIVERSITEIT EN INCLUSIE

Befimmo wil diversiteit en inclusie bevorderen. Op die manier wil Befimmo de individualiteit van eenieder respecteren en een cultuur van pluraliteit en verschil aannemen.

Diversiteit

Befimmo hanteert een ruime definitie van diversiteit. Onder “diversiteit” verstaat men de zichtbare en niet-zichtbare kenmerken van elk individu.

Diversiteit heeft dus in het bijzonder betrekking op verschillen in leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, syndicale overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, een handicap, een fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst, alsmede elke andere kenmerk van een individu.

Befimmo streeft ernaar de beste talenten aan te trekken en aan te werven, ongeacht enig kenmerk dat vanuit professioneel oogpunt niet relevant is. Bovendien verbindt Befimmo zich ertoe haar Medewerkers te ontwikkelen en vooruit te helpen, los van elk kenmerk dat vanuit professioneel oogpunt niet relevant is.

Inclusie

Onder “inclusie” verstaat men de combinatie van de verschillende kenmerken van eenieder om een gemeenschappelijk doel te bereiken.

Een inclusieve omgeving is een omgeving die de erkenning, het begrip en de waardering van verschillen bevordert.

Befimmo wil een inclusieve werkomgeving creëren waarin eenieder de steun en de middelen kan vinden om zich te ontplooien en zijn potentieel ten volle te benutten, en waar wederzijds respect en een geest van samenwerking aan de orde zijn.

III. CONCRETE TOEPASSINGEN

Befimmo's engagement voor diversiteit en inclusie komt tot uiting in haar verschillende programma's en beleidslijnen:

III.1. Aanwervingsbeleid

Befimmo heeft een aanwervingsbeleid dat open staat voor diversiteit, en geen selectiecriteria bevat dat rechtstreeks of onrechtstreeks verband houdt met enige overweging inzake leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, syndicale overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst of elk ander discriminerend kenmerk.

In alle fasen van het selectieproces beoordeelt Befimmo de geschiktheid en de motivatie van de kandidaten voor de functie, op basis van objectieve en relevante criteria. Wanneer ze een beroep

doet op externe recruiters, zorgt Befimmo ervoor dat ze dit principe in alle fasen van het proces naleven en in de praktijk brengen.

III.2. Loonbeleid

Befimmo heeft een loonbeleid dat de gelijke behandeling van vrouwen en mannen waarborgt. Het is enkel gegrond is op gendervrije criteria.

Het loonbeleid van Befimmo is gebaseerd op sectorale benchmarks, individuele en collectieve prestatie, maar ook op criteria zoals talentpotentieel, vaardigheden, geschiktheid voor de waarden van de onderneming en voor de inhoud van de functie. De transparantie van het proces voor het bepalen van de doelstellingen en voor de evaluatie garandeert dat de beginselen van diversiteit en inclusie worden nageleefd.

III.3. Flexibiliteit van de werkplaats

Befimmo biedt haar Medewerkers verschillende opties op het vlak van werkplaatsen (kantoor, coworking, telewerk, ...). Befimmo biedt ook oplossingen op het vlak van kantoormeubilair, toegang, parking, enz. aan mensen wier persoonlijke situatie dit vereist.

Befimmo heeft een *Homeworking Policy* ingevoerd dat haar Medewerkers de mogelijkheid biedt om, indien ze dat wensen, te telewerken.

III.4. Beleid inzake voortgezette opleiding

Befimmo steunt haar Medewerkers om hen in staat te stellen hun potentieel ten volle te ontplooiën via een persoonlijk ontwikkelingsplan door hen diverse interne en externe opleidingsmogelijkheden aan te bieden.

III.5. Beleid inzake verlof

Befimmo biedt haar Medewerkers verschillende verlofmogelijkheden toe om ervoor te zorgen dat werk- en privéleven zo goed mogelijk te combineren vallen.

III.6. Transversale aanpak en creativiteit

Het innovatieproces van Befimmo omvat regelmatige transversale werkgroepen die zelfsturend zijn via collectieve intelligentie. Befimmo doet regelmatig een beroep op de creativiteit van het team.
